

(สำเนา)

คำสั่ง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ที่ ๕๖๖ /2557

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยทดลองปฏิบัติงาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 18 ข้อ 20 และข้อ 21 แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2551 รองอธิการบดีผู้รับมอบหมายตามคำสั่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ที่ 2657/2555 ลงวันที่ 10 กรกฎาคม 2555 จึงให้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยทดลองปฏิบัติงาน ดังนี้

นายฤกษ์ เจริญลาภ วุฒิ แพทยศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับสอง) จาก จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย , ทะเบียนประกอบวิชาชีพเวชกรรม จาก แพทยสภา , วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์ จาก แพทยสภา , ประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขา ศัลยศาสตร์ จาก จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย , ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง สาขาออร์โธปิดิกส์ จาก จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย , ประกาศนียบัตร สาขาเนื้องอกทางออร์โธปิดิกส์ จาก มหาวิทยาลัยมหิดล และ Certificate of Fellowship สาขา Orthopaedic Oncology จาก ประเทศอิตาลี ตำแหน่ง อาจารย์ A-5 อัตราเลขที่ 2230 อัตราเงินเดือน 35,450 บาท K 16.5 สังกัดภาควิชาออร์โธปิดิกส์ คณะแพทยศาสตร์ โดยเบิกจ่ายจาก ศูนย์ต้นทุน รหัส 1101010500 ประเภทธุรกิจ รหัส 9901 เงินทุน รหัส 1010019900 เขตตามหน้าที่ รหัส 11610101100002

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2557 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2558

สั่ง ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557

(ลงนาม) พรพจน์ เปี่ยมสมบูรณ์

(รองศาสตราจารย์ ดร.พรพจน์ เปี่ยมสมบูรณ์)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดี

สำเนาถูกต้อง

ณ พ


(นางสาวณัฏยา พานิชย์ แยมน้อยใหญ่)

เจ้าหน้าที่สำนักงาน P7

พนม.อุดหนุน

รับบอ กฤ-ณ

๔/๔/๕๗

 <p style="text-align: center;">จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สัญญาทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย</p>	<p style="text-align: center;">สำหรับเจ้าหน้าที่บันทึก</p> <p>สัญญาเลขที่.....A038/2557.....</p> <p>เลขที่พนักงานมหาวิทยาลัย.....2231.....</p> <p>สัญญาทดลองปฏิบัติงานฉบับที่.....1.....</p>
--	---

สัญญานี้ทำขึ้นเมื่อวันที่ 13 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557 ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ระหว่างจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดย รองศาสตราจารย์นายแพทย์ไศภณ นภาธร ตำแหน่ง คณบดี คณะแพทยศาสตร์ ผู้รับมอบอำนาจตามคำสั่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ที่ ๒๖๕๗/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้ เรียกว่า “มหาวิทยาลัย” ฝ่ายหนึ่ง กับ อาจารย์นายแพทย์กฤษณ์ เจริญลาภ อายุ 35 ปี ภูมิลำเนาอยู่ ณ เลขที่ 9/312 ถนนรัชดาภิเษก แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพฯ รหัสไปรษณีย์ 10120 เลขประจำตัวประชาชน 3-1012-02719-87-6 ซึ่งต่อไปในสัญญานี้ เรียกว่า “พนักงาน” อีกฝ่ายหนึ่ง โดยมีข้อตกลงดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. มหาวิทยาลัยตกลงให้พนักงานทดลองปฏิบัติงานและพนักงานทดลองทดลองปฏิบัติงาน เป็นพนักงานจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในตำแหน่ง อาจารย์ ระดับ A-5 สังกัด คณะแพทยศาสตร์ มีกำหนดระยะเวลา 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 เดือน เมษายน พ.ศ. 2557 ซึ่งเป็นวันเริ่มทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป ถึงวันที่ 31 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2558 ซึ่งเป็นวันครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาทดลองปฏิบัติงาน

ข้อ ๒. พนักงานได้รับเงินเดือนในอัตราเดือนละ 35,450.- บาท (สามหมื่นห้าพันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน) โดยไม่มีการปรับเงินเดือน

มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินเดือนตามวรรคหนึ่งให้แก่พนักงานเป็นรายเดือน โดยจ่ายให้ภายในวันทำการสุดท้ายของเดือน และจะหักภาษี ณ ที่จ่าย เงินสมทบประกันสังคม เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ถ้ามี) ตลอดจนเงินอื่นที่พนักงานพึงต้องชำระ

ข้อ ๓. พนักงานมีสิทธิได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น รวมทั้งสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔. ในระหว่างการทดลองปฏิบัติงานเป็นพนักงานจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พนักงานยินยอมให้มหาวิทยาลัยเปลี่ยนแปลงหรือโยกย้ายสถานที่ปฏิบัติงานได้ตามความเหมาะสมหรือตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕. พนักงานทดลองปฏิบัติตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ตลอดจนกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นๆ ของมหาวิทยาลัยและของส่วนงานที่สังกัด ทั้งที่ใช้บังคับอยู่ในวันทำสัญญานี้ และที่จะแก้ไขเพิ่มเติม ปรับปรุง หรือออกใช้บังคับในภายหน้าโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งดังกล่าวนั้น เป็นส่วนหนึ่งของสัญญาฉบับนี้ด้วย

ข้อ ๖. มหาวิทยาลัยโดยส่วนงานที่พนักงานสังกัดจะประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงาน ๒ ครั้ง ดังนี้

(๑) การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานครั้งแรก จะประเมินให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๔ เดือนนับแต่วันเริ่มปฏิบัติงานตามสัญญานี้

หากผ่านการประเมินครั้งแรกแล้ว ให้พนักงานทดลองปฏิบัติงานต่อไปอีก แต่หากไม่ผ่านการประเมินครั้งแรก มหาวิทยาลัยจะเลิกสัญญาทดลองปฏิบัติงาน

(๒) การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานครั้งที่สอง จะประเมินให้แล้วเสร็จก่อนสิ้นสุดระยะเวลาตามสัญญานี้อย่างน้อย ๓ เดือน

หากผ่านการประเมินครั้งที่สอง มหาวิทยาลัยจะทำสัญญาปฏิบัติงานกับพนักงานตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล แต่หากไม่ผ่านการประเมินครั้งที่สอง มหาวิทยาลัยจะเลิกสัญญาทดลองปฏิบัติงาน

ข้อ ๗. สัญญานี้สิ้นสุดเมื่อ

(๑) ระยะเวลาตามสัญญาทดลองปฏิบัติงานสิ้นสุดลง

(๒) มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาทดลองปฏิบัติงานด้วยเหตุพนักงานไม่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

(๓) พนักงานตาย

(๔) มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาปฏิบัติงาน โดยบอกกล่าวเป็นหนังสือให้พนักงานทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑ เดือน

(๕) พนักงานบอกเลิกสัญญาปฏิบัติงาน โดยบอกกล่าวเป็นหนังสือให้มหาวิทยาลัยทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑ เดือน

(๖) หากคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

(๗) พนักงานได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๘) มหาวิทยาลัยสั่งลงโทษทางวินัยด้วยการเลิกสัญญาปฏิบัติงาน

ข้อ ๘. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามสัญญาฯ พนักงานยินยอมที่จะถือปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการนโยบายบุคลากรสภากาชาดกรุงเทพมหานครมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการบริหารงานบุคคล แล้วแต่กรณี

ข้อ ๙. สัญญาฉบับนี้อยู่ภายใต้บังคับกฎหมายไทย และข้อพิพาทใด ๆ ที่เกิดขึ้นจากสัญญานี้ให้ดำเนินคดี ณ ศาลปกครองกลาง

ข้อ ๑๐. คู่สัญญาดตกลงให้เอกสารแนบท้ายสัญญา ซึ่งรวมถึงแบบแสดงหน้าที่และความรับผิดชอบงาน (Job Description) และข้อตกลงภาระงาน (Assignment Sheet) ที่คู่สัญญาลงนามกำกับไว้เป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้ และพนักงานยินยอมที่จะปฏิบัติตามเอกสารแนบท้ายสัญญาดังกล่าวโดยเคร่งครัดทุกประการ

สัญญานี้ทำขึ้นเป็นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ..... จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
(รองศาสตราจารย์นายแพทย์ไศภณ นามาร)

ลงชื่อ..... พนักงาน
(อาจารย์นายแพทย์กฤษณ์ เจริญลาภ)

ลงชื่อ..... พยาน
(นางสุชีรา ปัญญาสันติกุล)

ลงชื่อ..... พยาน
(นายอุลเวงศ์ มติมาลังกรณ์)

หมายเหตุ : บุคคลที่จะลงนามแทนอธิการบดีจะต้องมีคำสั่ง หรือหนังสือมอบอำนาจของอธิการบดี พร้อมทั้งระบุคำสั่ง หรือหนังสือมอบอำนาจนั้นในสัญญาปฏิบัติงานด้วย