

สัมภาษณ์ รศ.นพ.สมศักดิ์ คุปต์นิริติชัยกุล หัวหน้าภาควิชาออร์โธปิดิกส์

วันจันทร์ 30 กันยายน 2562 8:30-9:30 ตึกกวมินทร์ ชั้น 8

คำถามข้อที่ 1 หากประเมินผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วและรุนแรง ภายใต้บริบทแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกในการบริหารระดับอุดมศึกษา (ในกรอบเวลา 3-5 ปีข้างหน้า) ท่านมีความกังวลใจประเด็นสำคัญใดเป็น 3 อันดับแรกที่มีแนวโน้มว่าจะส่งผลกระทบต่อขีดความสามารถของหน่วยงานของท่านในอนาคต (ทั้งด้านการเงิน และความยั่งยืน) และท่านมีข้อเสนอแนะในการเตรียมการรับมือกับความกังวลใจ (ความเสี่ยง) ดังกล่าวอย่างไรบ้าง?

1. การปรับตัวสู่การแข่งขันระดับโลก เพราะการแข่งขันในมหาลัยต่างๆระดับโลกมีสูงมาก และบุคลากรในองค์กรยังซึมซับสิ่งเหล่านี้น้อยเกินไป ในสถานการณ์เช่นนี้เราควรปรับตัวของเราและตระหนักเพิ่มมากขึ้นรวมทั้งเรื่อง QS Ranking ซึ่งเป็นกติกการที่ยอมรับกันในระดับโลก อีกทั้งบุคลากรยังไม่ทราบว่า QS Ranking มีวิธีการวัด หรือมาตรฐานการวัดอย่างไร และ ภาควิชา Ortho/Med/อื่นๆ อยู่ในระดับใดของโลก

2. ความจำกัดของการใช้ทรัพยากรพื้นที่ทางกายภาพ การเตรียมรับกับความเสี่ยงในการขยายตัวของหน่วยงาน ทั้งด้านบุคลากร และทางด้านกายภาพ ทั้งสถานที่ทำงานและบุคลากรควรมีความเชื่อมโยงกัน ในด้านความจำกัดของการใช้พื้นที่ทางกายภาพ น่าจะมีการใช้พื้นที่ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น เพราะตอนนี้การใช้พื้นที่จริงมีข้อจำกัด เช่น มีการปรับปรุงเริ่มใช้แล้วแต่มีการปรับขยายทำใหม่ และยังประเด็นในเรื่องขาดความปลอดภัย เช่น ตึกมีเชื้อรา อีกทั้งรายรับที่ไม่แน่นอนทำให้ลำดับการทำงานมีความลำบากส่งผลให้การใช้ทรัพยากรยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

3. ในด้านการเงินและความยั่งยืน รายรับของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการผลิตแพทย์เพิ่มนั้นลดลง ซึ่งในระดับคณะฯ ขณะนี้กำลังทำหลักสูตรใหม่ (หลักสูตร Inter) ดังนั้นระดับฝ่าย/ภาควิชา ควรหารายได้ - รายรับเพื่อเลี้ยงตัวเองในทุกหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

1. ควรประชาสัมพันธ์ให้เห็นถึงความสำคัญเรื่องการแข่งขันในระดับสูงที่เกิดขึ้นในขณะนี้ และหาพันธมิตรร่วมกันในการที่จะช่วยกัน ยอมรับ และขับเคลื่อน ให้มี commitment ร่วมกัน และการมี contribution จากสมาชิกในองค์กร เพื่อทำอย่างไรจึงจะได้รับการยอมรับ/ยอมรับมากขึ้นจากองค์กร จากสังคม และจะดำรงอยู่ได้ ถ้าสังคมเชื่อถือในตัวเรา จะทำให้เกิดการขับเคลื่อนในองค์กรได้ ไม่ว่าจะเป็น สิ่งประดิษฐ์ งานวิจัยให้เป็นที่อ้างอิง การตอบแทนสังคม

2. การทำให้พื้นที่ของเรามีประสิทธิภาพ ให้ทั้งสถานที่ทำงานและบุคลากรมีความเชื่อมโยงกันมากขึ้น โดยอาศัยความร่วมมือจากผู้บริหาร และเน้นในเรื่องความปลอดภัยมากขึ้น

3. ให้ทุกคนรับทราบข้อมูล ตระหนักถึงรายได้ - รายรับ ว่ามีแนวโน้มเปลี่ยนไป ส่งเสริมให้ได้รับการอบรมเพิ่มเติม และให้ทุกหน่วยงาน หน่วยงานย่อยๆ/สาขาวิชาเฉพาะต่างๆ หาแนวทางบริหารจัดการและหารายได้เลี้ยงตัวเองภายในหน่วยงาน

สัมภาษณ์ รศ.นพ.สมศักดิ์ คุปต์นิริติศัยกุล หัวหน้าภาควิชาออร์โธปิดิกส์

วันจันทร์ 30 กันยายน 2562 8:30-9:30 ตึกนวมินทร์ ชั้น 8

คำถามข้อที่ 1 หากประเมินผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วและรุนแรง ภายใต้บริบทแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกในการบริหารระดับอุดมศึกษา (ในกรอบเวลา 3-5 ปีข้างหน้า) ท่านมีความกังวลใจประเด็นสำคัญใดเป็น 3 อันดับแรกที่มีแนวโน้มว่าจะส่งผลกระทบต่อขีดความสามารถของหน่วยงานของท่านในอนาคต (ทั้งด้านการเงิน และความยั่งยืน) และท่านมีข้อเสนอแนะในการเตรียมการรับมือกับความกังวลใจ (ความเสี่ยง) ดังกล่าวอย่างไรบ้าง?

1. การปรับตัวสู่การแข่งขันระดับโลก เพราะการแข่งขันในมหาลัยต่างๆระดับโลกมีสูงมาก และบุคลากรในองค์กรยังซึมซับสิ่งเหล่านี้น้อยเกินไป ในสถานการณ์เช่นนี้เราควรปรับตัวของเราและตระหนักเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งเรื่อง QS Ranking ซึ่งเป็นกติการับกันในระดับโลก อีกทั้งบุคลากรยังไม่ทราบว่า QS Ranking มีวิธีการวัด หรือมาตรฐานการวัดอย่างไร และ ภาควิชา Ortho/Med/อื่นๆ อยู่ในระดับใดของโลก

2. ความจำกัดของการใช้ทรัพยากรพื้นที่ทางกายภาพ การเตรียมรับมือกับความเสี่ยงในการขยายตัวของหน่วยงาน ทั้งด้านบุคลากร และทางด้านกายภาพ ทั้งสถานที่ทำงานและบุคลากรควรมีความเชื่อมโยงกัน ในด้านความจำกัดของการใช้พื้นที่ทางกายภาพ น่าจะมีการใช้พื้นที่ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น เพราะตอนนี้การใช้พื้นที่จริงมีข้อจำกัด เช่น มีการปรับปรุงเริ่มใช้แล้วแต่มีการปรับขยายทำใหม่ และยังประเด็นในเรื่องขาดความปลอดภัย เช่น ตึกมีเชื้อรา อีกทั้งรายรับที่ไม่แน่นอนทำให้ลำดับการทำงานมีความลำบากส่งผลให้การใช้ทรัพยากรยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

3. ในด้านการเงินและความยั่งยืน รายรับของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการผลิตแพทย์เพิ่มนั้นลดลง ซึ่งในระดับคณะฯ ขณะนี้กำลังทำหลักสูตรใหม่ (หลักสูตร Inter) ดังนั้นระดับฝ่าย/ภาควิชา ควรหารายได้ - รายรับเพื่อเลี้ยงตัวเองในทุกหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

1. ควรประชาสัมพันธ์ให้เห็นถึงความสำคัญเรื่องการแข่งขันในระดับสูงที่เกิดขึ้นในขณะนี้ และหาความร่วมมือกันในการที่จะช่วยกัน ยอมรับ และขับเคลื่อน ให้มี commitment ร่วมกัน และการมี contribution จากสมาชิกในองค์กร เพื่อทำอย่างไรจึงจะได้รับการยอมรับ/ยอมรับมากขึ้นจากองค์กร จากสังคม และจะดำรงอยู่ได้ ถ้าสังคมเชื่อถือในตัวเรา จะทำให้เกิดการขับเคลื่อนในองค์กรได้ ไม่ว่าจะเป็น สิ่งประดิษฐ์ งานวิจัยให้เป็นที่อ้างอิง การตอบแทนสังคม

2. การทำให้พื้นที่ของเรามีประสิทธิภาพ ให้ทั้งสถานที่ทำงานและบุคลากรมีความเชื่อมโยงกันมากขึ้น โดยอาศัยความร่วมมือจากผู้บริหาร และเน้นในเรื่องความปลอดภัยมากขึ้น

3. ให้ทุกคนรับทราบข้อมูล ตระหนักถึงรายได้ - รายรับ ว่ามีแนวโน้มเปลี่ยนไป ส่งเสริมให้ได้รับการอบรมเพิ่มเติม และให้ทุกหน่วยงาน หน่วยย่อยๆ/สาขาวิชาเฉพาะต่างๆ หาแนวทางบริหารจัดการและหารายได้เลี้ยงตัวเองภายในหน่วยงาน