

(สำเนา)

คำสั่ง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ที่ ๒๖๒ /2557

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยทดลองปฏิบัติงาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 18 ข้อ 20 และข้อ 21 แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2551 รองอธิการบดีผู้รับมอบหมายตามคำสั่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ที่ 2657/2555 ลงวันที่ 10 กรกฎาคม 2555 จึงให้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยทดลองปฏิบัติงาน ดังนี้

นายกี ภัทรดุลย์ วุฒิ แพทยศาสตรบัณฑิต จาก จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย , ทะเบียนประกอบวิชาชีพเวชกรรม จาก แพทยสภา , วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขา ศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์ จาก แพทยสภา , ประกาศนียบัตรวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์พื้นฐานทางศัลยศาสตร์ จาก ราชวิทยาลัยศัลยแพทย์แห่งประเทศไทย และ Certificate of Hand Surgery จาก ประเทศสิงคโปร์ ตำแหน่ง อาจารย์ A-5 อัตราเลขที่ 2229 อัตราเงินเดือน 35,450 บาท K 16.5 สังกัดภาควิชาออร์โธปิดิกส์ คณะแพทยศาสตร์ โดยเบิกจ่ายจาก ศูนย์ต้นทุน รหัส 1101010500 ประเภทธุรกิจ รหัส 9901 เงินทุน รหัส 1010019900 เขตตามหน้าที่ รหัส 11610101100002

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2557 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2558

สั่ง ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557

(ลงนาม)

พรพจน์ เปี่ยมสมบูรณ์

(รองศาสตราจารย์ ดร.พรพจน์ เปี่ยมสมบูรณ์)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดี

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวนัตยา พานิชย์ แยมน้อยใหญ่)

เจ้าหน้าที่สำนักงาน P7

พนม.อุตทูน

15.00 น. 15/2/57



จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สัญญาทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย

สำหรับเจ้าหน้าที่บันทึก

สัญญาเลขที่... A035/2557...

เลขที่พนักงานมหาวิทยาลัย... 2229...

สัญญาทดลองปฏิบัติงานฉบับที่... 1...

สัญญานี้ทำขึ้นเมื่อวันที่ 13 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557 ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ระหว่างจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดย รองศาสตราจารย์นายแพทย์ไศภณ นามรร... ตำแหน่ง... คณะบดี คณะแพทยศาสตร์... ผู้รับมอบอำนาจตามคำสั่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ที่ ๒๖๕๗/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้ เรียกว่า "มหาวิทยาลัย" ฝ่ายหนึ่ง กับ อาจารย์นายแพทย์กวี ภัทราดุลย์ อายุ 42 ปี ภูมิลำเนาอยู่ ณ เลขที่ 1151... ซอยศรีบูรพา 7 แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ รหัสไปรษณีย์ 10240 เลขประจำตัวประชาชน 3-1006-00717-36-8 ซึ่งต่อไปในสัญญานี้ เรียกว่า "พนักงาน" อีกฝ่ายหนึ่ง โดยมีข้อตกลงดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. มหาวิทยาลัยตกลงให้พนักงานทดลองปฏิบัติงานและพนักงานทดลองทดลองปฏิบัติงานเป็นพนักงานจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในตำแหน่ง... อาจารย์... ระดับ... A-5...สังกัด... คณะแพทยศาสตร์... มีกำหนดระยะเวลา 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 เดือน เมษายน พ.ศ. 2557 ซึ่งเป็นวันเริ่มทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป ถึงวันที่ 31 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2558 ซึ่งเป็นวันครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาทดลองปฏิบัติงาน

ข้อ ๒. พนักงานได้รับเงินเดือนในอัตราเดือนละ 35,450.- บาท (สามหมื่นห้าพันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน) โดยไม่มีการปรับเงินเดือน

มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินเดือนตามวรรคหนึ่งให้แก่พนักงานเป็นรายเดือน โดยจ่ายให้ภายในวันทำการสุดท้ายของเดือน และจะหักภาษี ณ ที่จ่าย เงินสมทบประกันสังคม เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ถ้ามี) ตลอดจนเงินอื่นที่พนักงานพึงต้องชำระ

ข้อ ๓. พนักงานมีสิทธิได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น รวมทั้งสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔. ในระหว่างการทดลองปฏิบัติงานเป็นพนักงานจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พนักงานยินยอมให้มหาวิทยาลัยเปลี่ยนแปลงหรือโยกย้ายสถานที่ปฏิบัติงานได้ตามความเหมาะสมหรือตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕. พนักงานตกลงปฏิบัติตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ตลอดจนกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นๆ ของมหาวิทยาลัยและของส่วนงานที่สังกัด ทั้งที่ใช้บังคับอยู่ในวันทำสัญญานี้ และที่จะแก้ไขเพิ่มเติม ปรับปรุง หรือออกใช้บังคับในภายหน้าโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งดังกล่าวนั้น เป็นส่วนหนึ่งของสัญญาฉบับนี้ด้วย

ข้อ ๖. มหาวิทยาลัยโดยส่วนงานที่พนักงานสังกัดจะประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงาน ๒ ครั้ง ดังนี้

(๑) การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานครั้งแรก จะประเมินให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๔ เดือนนับแต่วันเริ่มปฏิบัติงานตามสัญญานี้

หากผ่านการประเมินครั้งแรกแล้ว ให้พนักงานทดลองปฏิบัติงานต่อไปอีก แต่หากไม่ผ่านการประเมินครั้งแรก มหาวิทยาลัยจะเลิกสัญญาทดลองปฏิบัติงาน

(๒) การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานครั้งที่สอง จะประเมินให้แล้วเสร็จก่อนสิ้นสุดระยะเวลาตามสัญญานี้อย่างน้อย ๓ เดือน

หากผ่านการประเมินครั้งที่สอง มหาวิทยาลัยจะทำสัญญาปฏิบัติงานกับพนักงานตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล แต่หากไม่ผ่านการประเมินครั้งที่สอง มหาวิทยาลัยจะเลิกสัญญาทดลองปฏิบัติงาน

ข้อ ๗. สัญญานี้สิ้นสุดเมื่อ

(๑) ระยะเวลาตามสัญญาทดลองปฏิบัติงานสิ้นสุดลง

(๒) มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาทดลองปฏิบัติงานด้วยเหตุพนักงานไม่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

(๓) พนักงานตาย

(๔) มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาปฏิบัติงาน โดยบอกกล่าวเป็นหนังสือให้พนักงานทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑ เดือน

(๕) พนักงานบอกเลิกสัญญาปฏิบัติงาน โดยบอกกล่าวเป็นหนังสือให้มหาวิทยาลัยทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑ เดือน

(๖) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

(๗) พนักงานได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๘) มหาวิทยาลัยสั่งลงโทษทางวินัยด้วยการเลิกสัญญาปฏิบัติงาน

ข้อ ๘. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามสัญญานี้ พนักงานยินยอมที่จะถือปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการนโยบายบุคลากรสภามหาวิทยาลัย และคณะกรรมการบริหารงานบุคคล แล้วแต่กรณี

ข้อ ๙. สัญญาฉบับนี้อยู่ภายใต้บังคับกฎหมายไทย และข้อพิพาทใด ๆ ที่เกิดขึ้นจากสัญญานี้ ให้ดำเนินคดี ณ ศาลปกครองกลาง

ข้อ ๑๐. คู่สัญญาดกลงให้เอกสารแนบท้ายสัญญา ซึ่งรวมถึงแบบแสดงหน้าที่และความรับผิดชอบงาน (Job Description) และข้อตกลงภาระงาน (Assignment Sheet) ที่คู่สัญญาลงนามกำกับไว้เป็นส่วนหนึ่งของสัญญา และพนักงานยินยอมที่จะปฏิบัติตามเอกสารแนบท้ายสัญญาดังกล่าวโดยเคร่งครัดทุกประการ

สัญญานี้ทำขึ้นเป็นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ..... จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
(รองศาสตราจารย์นายแพทย์ไศภณ นภาธร)

ลงชื่อ..... พนักงาน
(อาจารย์นายแพทย์กวี ภัทราดุลย์)

ลงชื่อ..... พยาน
(นางสุชีรา ปัญญาสันติกุล)

ลงชื่อ..... พยาน
(นายอุลเวงค์ มติมาลังกรณ์)

หมายเหตุ : บุคคลที่จะลงนามแทนอธิการบดีจะต้องมีคำสั่ง หรือหนังสือมอบอำนาจของอธิการบดี พร้อมทั้งระบุคำสั่ง หรือหนังสือมอบอำนาจนั้นในสัญญาปฏิบัติงานด้วย