

(สำเนา)

คำสั่ง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ที่ ๒๖๔ /2557

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยทดลองปฏิบัติงาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 18 ข้อ 20 และข้อ 21 แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2551 รองอธิการบดีผู้รับมอบหมายตามคำสั่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ที่ 2657/2555 ลงวันที่ 10 กรกฎาคม 2555 จึงให้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยทดลองปฏิบัติงาน ดังนี้

นายวรรณ ลิ้มทองกุล วุฒิ แพทยศาสตรบัณฑิต จาก จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย , ทะเบียน ประกอบวิชาชีพเวชกรรม จาก แพทยสภา , วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์ จาก แพทยสภา , หนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ เวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน จาก ราชวิทยาลัยอายุรแพทย์แห่งประเทศไทย และ Certificate of Spine Research Fellow จาก ประเทศสหรัฐอเมริกา ตำแหน่ง อาจารย์ A-5 อัตราเลขที่ 2231 อัตราเงินเดือน 35,450 บาท K 16.5 สังกัดภาควิชาออร์โธปิดิกส์ คณะแพทยศาสตร์ โดยเบิกจ่ายจาก ศูนย์ต้นทุน รหัส 1101010500 ประเภทธุรกิจ รหัส 9901 เงินทุน รหัส 1010019900 เขตตามหน้าที่ รหัส 11610101100002

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2557 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2558

สั่ง ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557

(ลงนาม)

พรพจน์ เปี่ยมสมบูรณ์

(รองศาสตราจารย์ ดร.พรพจน์ เปี่ยมสมบูรณ์)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดี

สำเนาถูกต้อง

๓๒ ๗

(นางสาวณัฏฐา พานิชย์ แยมน้อยใหญ่)

เจ้าหน้าที่สำนักงาน P7

พนม.อุดหนุน

วันที่ ๑๐ กรกฎาคม

๕/๕/๕๗



จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สัญญาทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย

สำหรับเจ้าหน้าที่บันทึก

สัญญาเลขที่ A036/2557

เลขที่พนักงานมหาวิทยาลัย 2231

สัญญาทดลองปฏิบัติงานฉบับที่ 1

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้นเมื่อวันที่ 13 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557 ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ระหว่างจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดย รองศาสตราจารย์นายแพทย์ไศภณ นภาธร ตำแหน่ง คณบดี คณะแพทยศาสตร์ ผู้รับมอบอำนาจตามคำสั่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ที่ ๒๖๕๗/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้ เรียกว่า "มหาวิทยาลัย" ฝ่ายหนึ่ง กับ อาจารย์นายแพทย์วรวรรณ ลิ้มทองกุล อายุ 37 ปี ภูมิลำเนาอยู่ ณ เลขที่ 19 ซอยวัฒนาวิเศษ 7 แขวงสามเสนนอก เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ รหัสไปรษณีย์ 10310 เลขประจำตัวประชาชน 3-1017-01029-14-0 ซึ่งต่อไปในสัญญานี้ เรียกว่า "พนักงาน" อีกฝ่ายหนึ่ง โดยมีข้อตกลงดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. มหาวิทยาลัยตกลงให้พนักงานทดลองปฏิบัติงานและพนักงานตกลงทดลองปฏิบัติงานเป็นพนักงานจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในตำแหน่ง อาจารย์ ระดับ A-5 สังกัด คณะแพทยศาสตร์ มีกำหนดระยะเวลา 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 เดือน เมษายน พ.ศ. 2557 ซึ่งเป็นวันเริ่มทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป ถึงวันที่ 31 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2558 ซึ่งเป็นวันครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาทดลองปฏิบัติงาน

ข้อ ๒. พนักงานได้รับเงินเดือนในอัตราเดือนละ 35,450.- บาท (สามหมื่นห้าพันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน) โดยไม่มีการปรับเงินเดือน

มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินเดือนตามวรรคหนึ่งให้แก่พนักงานเป็นรายเดือน โดยจ่ายให้ภายในวันทำการสุดท้ายของเดือน และจะหักภาษี ณ ที่จ่าย เงินสมทบประกันสังคม เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ถ้ามี) ตลอดจนเงินอื่นที่พนักงานพึงต้องชำระ

ข้อ ๓. พนักงานมีสิทธิได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น รวมทั้งสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔. ในระหว่างการทดลองปฏิบัติงานเป็นพนักงานจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พนักงานยินยอมให้มหาวิทยาลัยเปลี่ยนแปลงหรือโยกย้ายสถานที่ปฏิบัติงานได้ตามความเหมาะสมหรือตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕. พนักงานตกลงปฏิบัติตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ตลอดจนกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นๆ ของมหาวิทยาลัยและของส่วนงานที่สังกัด ทั้งที่ใช้บังคับอยู่ในวันทำสัญญานี้ และที่จะแก้ไขเพิ่มเติม ปรับปรุง หรือออกใช้บังคับในภายหน้าโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งดังกล่าวนั้น เป็นส่วนหนึ่งของสัญญาฉบับนี้ด้วย

ข้อ ๖. มหาวิทยาลัยโดยส่วนงานที่พนักงานสังกัดจะประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงาน ๒ ครั้ง ดังนี้

(๑) การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานครั้งแรก จะประเมินให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๔ เดือนนับแต่วันเริ่มปฏิบัติงานตามสัญญานี้

หากผ่านการประเมินครั้งแรกแล้ว ให้พนักงานทดลองปฏิบัติงานต่อไปอีก แต่หากไม่ผ่านการประเมินครั้งแรก มหาวิทยาลัยจะเลิกสัญญาทดลองปฏิบัติงาน

(๒) การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานครั้งที่สอง จะประเมินให้แล้วเสร็จก่อนสิ้นสุดระยะเวลาตามสัญญานี้อย่างน้อย ๓ เดือน

หากผ่านการประเมินครั้งที่สอง มหาวิทยาลัยจะทำสัญญาปฏิบัติงานกับพนักงานตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล แต่หากไม่ผ่านการประเมินครั้งที่สอง มหาวิทยาลัยจะเลิกสัญญาทดลองปฏิบัติงาน

ข้อ ๗. สัญญานี้สิ้นสุดเมื่อ

(๑) ระยะเวลาตามสัญญาทดลองปฏิบัติงานสิ้นสุดลง

(๒) มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาทดลองปฏิบัติงานด้วยเหตุพนักงานไม่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

(๓) พนักงานตาย

(๔) มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาปฏิบัติงาน โดยบอกกล่าวเป็นหนังสือให้พนักงานทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑ เดือน

(๕) พนักงานบอกเลิกสัญญาปฏิบัติงาน โดยบอกกล่าวเป็นหนังสือให้มหาวิทยาลัยทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑ เดือน

(๖) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

(๗) พนักงานได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๘) มหาวิทยาลัยสั่งลงโทษทางวินัยด้วยการเลิกสัญญาปฏิบัติงาน

ข้อ ๘. ในกรณีที่ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามสัญญา พนักงานยินยอมที่จะถือปฏิบัติตาม คำวินิจฉัยของคณะกรรมการนโยบายบุคลากรสภามหาวิทยาลัย และคณะกรรมการ บริหารงานบุคคล แล้วแต่กรณี

ข้อ ๙. สัญญาฉบับนี้อยู่ภายใต้บังคับกฎหมายไทย และข้อพิพาทใด ๆ ที่เกิดขึ้นจากสัญญานี้ ให้ดำเนินคดี ณ ศาลปกครองกลาง

ข้อ ๑๐. คู่สัญญาตกลงให้เอกสารแนบท้ายสัญญา ซึ่งรวมถึงแบบแสดงหน้าที่และความ รับผิดชอบงาน (Job Description) และข้อตกลงภาระงาน (Assignment Sheet) ที่คู่สัญญาลงนาม กำกับไว้เป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้ และพนักงานยินยอมที่จะปฏิบัติตามเอกสารแนบท้ายสัญญา ดังกล่าวโดยเคร่งครัดทุกประการ

สัญญานี้ทำขึ้นเป็นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านและเข้าใจโดยตลอด แล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ..... จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
(รองศาสตราจารย์นายแพทย์ไศภณ นามาร)

ลงชื่อ..... พนักงาน
(อาจารย์นายแพทย์วรวัชรณ์ ลิ้มทองกุล)

ลงชื่อ..... พยาน
(นางสุชีรา ปัญญาสันติกุล)

ลงชื่อ..... พยาน
(นายอุลเวงค์ มติมาลังกรณ์)

หมายเหตุ : บุคคลที่จะลงนามแทนอธิการบดีจะต้องมีคำสั่ง หรือหนังสือมอบอำนาจของอธิการบดี พร้อมทั้งระบุคำสั่ง หรือหนังสือมอบอำนาจนั้นในสัญญาปฏิบัติงานด้วย