

<div style="text-align: center;">  <p>Chulalongkorn University จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</p> <p>แบบประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการกลุ่มคณาจารย์ประจำ) แบบที่ 3 การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาปฏิบัติงาน</p> </div>	<p style="text-align: center;">สัญญาปฏิบัติงานฉบับปัจจุบัน</p> <p>ฉบับที่.....A029/2558.....</p> <p>ระยะเวลาการจ้าง.....3.....ปี</p> <p>เริ่มสัญญาวันที่.....1..เมษายน..2558.....</p> <p>สิ้นสุดสัญญาวันที่.....31..มีนาคม..2561.....</p>
<p>ข้อมูลส่วนบุคคล</p> <p>ชื่อผู้รับการประเมิน.....นพ.สิทธิ์ งามอุโฆษ..... ตำแหน่ง.....อาจารย์..... ระดับ.....5.....</p> <p>สังกัดหลักคณะแพทยศาสตร์..... สังกัดรองภาควิชาออร์โธปิดิกส์..... วันที่เริ่มบรรจุ.....1..เมษายน..2557....</p>	
<p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการต่อสัญญาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ประจำ โดยประเมินการปฏิบัติงานและสร้างผลผลิตได้ตามเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งมีคุณลักษณะส่วนบุคคล และพฤติกรรมในการทำงานที่เหมาะสมภายในระยะเวลาการจ้างงานตามสัญญาปฏิบัติงานฉบับปัจจุบัน สมควรที่จะได้รับการต่อสัญญาปฏิบัติงานฉบับใหม่หรือไม่</p>	
<p>ขั้นตอนการประเมินโดยย่อ (ตามระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริหารส่วนงานหรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคล แล้วแต่กรณี ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาปฏิบัติงานครอบคลุมตั้งแต่วันเริ่มต้นสัญญาจนถึงวันที่เริ่มประเมิน โดยให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา ซึ่งอยู่ภายใต้สัญญาปฏิบัติงานฉบับนั้น ๆ ประกอบการพิจารณาด้วย 2. การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จเป็นเวลาอย่างน้อย 3 เดือนก่อนครบอายุสัญญาปฏิบัติงาน 3. คณะกรรมการประเมินฯ เห็นสมควรต่อสัญญาปฏิบัติงาน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใด ให้ดำเนินการต่อสัญญาปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ ภายใต้อำนาจบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2557 4. เมื่อคณะกรรมการประเมินฯ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เสนอต่อคณะกรรมการบริหารส่วนงานหรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคลแล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาอนุมัติ 5. คณะกรรมการประเมินฯ ไม่ประสงค์จะต่อสัญญาปฏิบัติงานสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดให้ส่วนงานเสนอคณะกรรมการบริหาร เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน แล้วจึงแจ้งต่อพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นทราบโดยทันที 6. ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นแจ้งผลการประเมินให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้รับการประเมินรับทราบ 	

สำเนา

ผลการปฏิบัติงานประจำปีภายในระยะเวลาของสัญญาปฏิบัติงานฉบับปัจจุบัน

ลำดับ	ปีประเมิน	ระดับ	คะแนน
1	ปี 2560	ดีเยี่ยม	97.1
2	ปี 2559	ดีเยี่ยม	90.2
3	ปี 2558	ดีมาก	87.82
4			
5			
6			
7			

สิ่งที่พนักงานทำได้ดี

- ปฏิบัติงานตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย รับผิดชอบ 70% ของเป้าหมาย

สิ่งที่พนักงานควรปรับปรุง

ข้อเสนอแนะและความเห็นเพิ่มเติม

สำเนา

ความเห็นของคณะกรรมการประเมิน

ไม่ต่อสัญญาปฏิบัติงาน

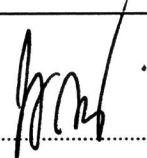
เหตุผล

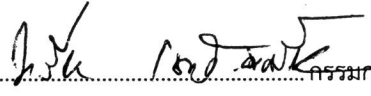
ต่อสัญญาปฏิบัติงาน

ฉบับที่...3... มีกำหนดระยะเวลา.....5.....ปี

เหตุผล

ลงนาม

ลงชื่อ  ประธานกรรมการ วันที่..... 4 / มกราคม / 2561.....
(.....ศ.นพ.อารี.....ตนาวลี.....)

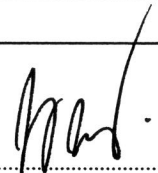
ลงชื่อ  กรรมการ วันที่..... 4 / มกราคม / 2561.....
(รศ.นพ.ทวีชัย.....เดชะพงศ์วรชัย...)

ลงชื่อ  กรรมการ วันที่..... 4 / มกราคม / 2561.....
(..รศ.นพ.ประวิทย์.....กิตติดำรงสุข.....)

ลงชื่อ  กรรมการ วันที่..... 4 / มกราคม / 2561.....
(..รศ.นพ.วิชาญ.....ยิ่งศักดิ์มงคล.....)

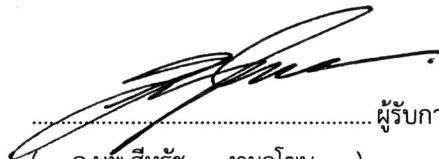
ลงชื่อ  กรรมการ วันที่..... 4 / มกราคม / 2561.....
(..รศ.นพ.ณพชาติ.....ลิมปพยอม.....)

ลงนาม

ลงชื่อ  ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(.....ศ.นพ.อารี.....ตนาวลี.....) (ผู้แจ้งผล)

วันที่..... 4 / มกราคม / 2561.....

ลงนาม

ลงชื่อ  ผู้รับการประเมิน
(.....อ.นพ.สีหัทธ.....งามอุโฆษ.....)

วันที่..... 4 / มกราคม / 2561.....

สำเนา

ชื่อ นพ.สิทธิช งามอุโฆษ

ตำแหน่ง อาจารย์

ระดับ(A) 5

สังกัดหลัก(ส่วนงาน) คณะแพทยศาสตร์

สังกัดรอง ภาควิชาออร์โธปิดิกส์

งานตามมาตรฐานประจำตำแหน่ง และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	ร้อยละ ของภาระ งาน	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน					บุคคล/หน่วยงาน ที่รับบริการ	
		ผลผลิต	ปริมาณงาน			คุณภาพ		กำหนดเวลา ที่แล้วเสร็จ
			จำนวน	หน่วยนับ	สัดส่วนการ มีส่วนร่วมใน			
1.งานสอน ระดับปริญญาตรี - วิชา ORTHOPAEDICS (30001515) - วิชา SKILL ORTHO (3000689) - วิชา CLIN ORTHO (3000690)	40	นิสิตแพทย์ปีที่ 5 จำนวน 210 คน นิสิตแพทย์ปีที่ 6 จำนวน 200 คน นิสิตแพทย์ปีที่ 6 จำนวน 200 คน	2 3 1	หน่วยกิต หน่วยกิต หน่วยกิต	0.05 0.05 0.05	มาตรฐานหลักสูตร แพทยศาสตร์บัณฑิต	ในแต่ละปีการศึกษา นิสิตแพทย์ ปี 5, คณะแพทยศาสตร์ นิสิตแพทย์ ปี 6, คณะแพทยศาสตร์ นิสิตแพทย์ ปี 6, คณะแพทยศาสตร์	
ระดับบัณฑิตศึกษา - วิชา ออร์โธปิดิกส์ก้าวหน้า (3016711) - หลักสูตรฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน สาขาออร์โธปิดิกส์ - หลักสูตรฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน ต่อยอดสาขาออร์โธปิดิกส์บูรณสภาพ		นิสิตบัณฑิต จำนวน 7 คน แพทย์ผู้เชี่ยวชาญสาขาออร์โธปิดิกส์ 24 คน แพทย์ออร์โธปิดิกส์ที่ชำนาญเฉพาะการรักษา โรคข้อเข่าและข้อสะโพก จำนวน 2 คน	4 16 16	หน่วยกิต ช.ม./สัปดาห์ ช.ม. / สัปดาห์	1 0.05 1	ป.บัณฑิตชั้นสูง มาตรฐานหลักสูตร ราชวิทยาลัยแพทย์ ออร์โธปิดิกส์ มาตรฐานหลักสูตร ราชวิทยาลัยแพทย์ ออร์โธปิดิกส์	ในแต่ละปีการศึกษา ตลอดหลักสูตร ตลอดหลักสูตร นิสิตบัณฑิตศึกษา ปี 1 หลักสูตร ป.ชั้นสูง แพทย์ประจำบ้านปี 1-4, ราชวิทยาลัยแพทย์ออร์โธปิดิกส์ แพทย์ประจำบ้านต่อยอดม รพ.จุฬาฯ	

สำเนา

งานตามมาตรฐานประจำตำแหน่ง และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	ร้อยละ ของ ภาระ งาน	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน					บุคคล/หน่วยงาน ที่รับบริการ	
		ผลผลิต	ปริมาณงาน			คุณภาพ		กำหนดเวลา ที่แล้วเสร็จ
			จำนวน	หน่วยนับ	สัดส่วนการ มีส่วนร่วมใน งาน			
2. งานวิจัย - ผลิตงานวิจัย - อาจารย์ที่ปรึกษางานวิจัยของแพทย์ ประจำบ้าน	20	ผลงานวิจัย/เผยแพร่ผลงานทางวิชาการสู่สาธารณะ ผลงานวิจัย/เผยแพร่ผลงานทางวิชาการสู่สาธารณะ	1 1	เรื่อง เรื่อง	1 1	เป็นที่ยอมรับ ในระดับประเทศหรือ ระดับนานาชาติ	คณะแพทยศาสตร์ และราชวิทยาลัย ออร์โธปิดิกส์	
3. งานพัฒนานิสิต งานดูแลนิสิตทั่วไป	5	นิสิตมีคุณธรรมและจริยธรรมที่เหมาะสมตามเกณฑ์	6	ชม. / สัปดาห์	1	ครบตามวัตถุประสงค์	ตามที่ได้รับมอบหมาย นิสิตแพทย์	
4. งานบริการวิชาการ - ตรวจรักษาผู้ป่วยนอก - ผ่าตัดรักษาผู้ป่วย - ดูแลผู้ป่วยใน	20	ผู้ป่วยได้รับการรักษาที่診จนสามารถประกอบภารกิจ ได้ตามความเหมาะสม	3 12 4	ชม. / สัปดาห์ ชม. / สัปดาห์ ชม. / สัปดาห์	1 1 1	มาตรฐานแพทยสภา ขององค์กร	แต่ละสัปดาห์ แต่ละสัปดาห์ แต่ละสัปดาห์ ประชาชนทั่วไป ประชาชนทั่วไป ประชาชนทั่วไป	
5. งานบริหารและธุรการ กรรมการบริหารภาควิชาฯ	10	มติการประชุมภาควิชาฯ	4	ชม. / เดือน	1	เข้าร่วมร้อยละ 80	ภายในระยะเวลาที่กำหนด ภาควิชาออร์โธปิดิกส์	
6. งานอื่นๆ งานที่ได้รับมอบหมายจากคณะฯ และโรงพยาบาลจุฬาฯ	5	งานตามที่ได้รับมอบหมาย	3	ชม. / สัปดาห์	1	เข้าร่วมร้อยละ 80	ภายในระยะเวลาที่กำหนด คณะแพทยศาสตร์ และโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์	

ผู้มอบหมายงาน.....

(ศาสตราจารย์นายแพทย์อารี ตनावลี)

4 มกราคม 2561

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น.....

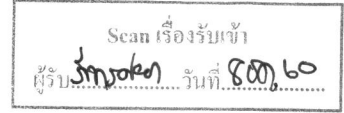
(ศาสตราจารย์นายแพทย์อารี ตनावลี)

4 มกราคม 2561

ผู้ปฏิบัติงาน.....

(นายแพทย์สิทธิชัย งามอุโฆษ)

4 มค 2561



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายบริหาร คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โทร. 0 2256 4459
ที่ ศธ 0512.13/ **1331** วันที่ 6 ธันวาคม 2560
เรื่อง การต่อสัญญาปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

เรียน หัวหน้าภาควิชาออร์โธปิดิกส์

ด้วย อาจารย์ นายแพทย์สีหรัช งามอุโฆษ ได้ครบกำหนดระยะเวลาต่อสัญญาปฏิบัติงาน ซึ่งจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา 3 เดือน ก่อนครบอายุสัญญาปฏิบัติงานฉบับปัจจุบันตาม ข้อบังคับแห่งระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557 จึงขอให้ภาควิชาฯ ดำเนินการ ดังนี้

1. จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาปฏิบัติงานสายวิชาการ (กลุ่มคณาจารย์ประจำ) ที่แนบมาพร้อมนี้
2. จัดทำแบบข้อตกลงภาระงาน (Assignment Sheet) ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 – 31 มีนาคม 2563
3. จัดส่งเอกสารตามข้อ 1-2 กลับมายังคุณสุวิสา มีดอกดวง งานบริหารทรัพยากรมนุษย์ ตึกอำนวยการ ชั้น 1 ภายในวันที่ 5 มกราคม 2561

จึงเรียนมาโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์พิเศษ นายแพทย์ภาคภูมิ คัมภีร์พันธุ์)

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร

เรียน
เพื่อ ทราบ
 พิจารณาและดำเนินการ

(ศ.นพ.อารี ตनावลี)

หัวหน้าภาควิชาฯ ฝ่ายออร์โธปิดิกส์
13/12/60