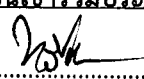
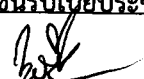
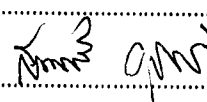
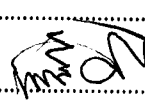
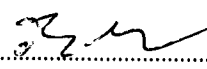
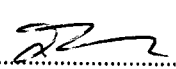
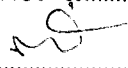
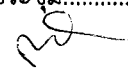
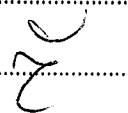
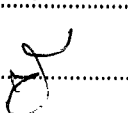
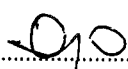

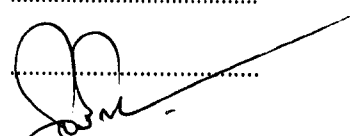
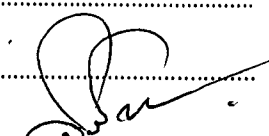
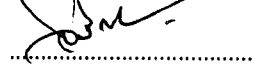
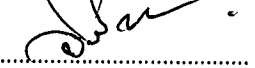
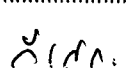
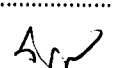
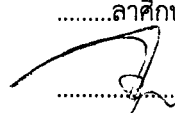
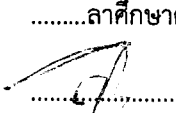
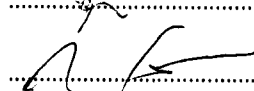
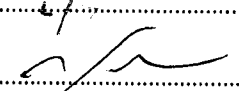
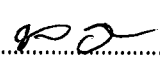
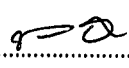


ประชุมภาควิชาออร์โธปิดิกส์ ครั้งที่ 9/2562

วันศุกร์ที่ 1 พฤศจิกายน 2562

เวลา 13.00 น.

ณ ห้องประชุม 1304 ตึกภูมิสิริฯ ชั้น 13

รายชื่ออาจารย์		ลายเซ็นเข้าร่วมประชุม	จำนวนเงิน	ลายเซ็นรับเบี้ยประชุม
✓ 1.	ศาสตราจารย์คุณ นพ.ทวีชัย เตชะพงศ์วรชัย		500 บาท	
2.	รศ.นพ.พงศ์ศักดิ์ ยุกตะนันท์		500 บาท	
✓ 3.	รศ.นพ.สมศักดิ์ คุปต์นิรติชัยกุล		500 บาท	
4.	ศ.นพ.อารี ตनावลี		500 บาท	
✓ 5.	รศ.นพ.วัชรระ วิไลรัตน์		500 บาท	
6.	รศ.นพ. ประวิทย์ กิตติดำรงสุขลาพักผ่อน.....	500 บาทลาพักผ่อน.....
7.	รศ.นพ. วิชาญ ยิ่งศักดิ์มิ่งคลลาประชุม.....	500 บาทลาประชุม.....
✓ 8.	รศ.นพ. ณพชาติ ลิ้มปวยอม		500 บาท	
✓ 9.	ผศ.นพ. กวี ภัทราดูลย์		500 บาท	
10.	อ.นพ. สีสัช งามอุโฆษ		500 บาท	
✓ 11.	รศ.นพ. วรวรรธน์ ลิ้มทองกุล		500 บาท	
12.	ผศ.(พิเศษ) นพ.นรา จารุวังสันติ		500 บาท	
13.	ผศ.นพ. กฤษณ์ เจริญลาภ		500 บาท	
✓ 14.	อ.ดร.นพ. จิรันดร์ อภินันท์		500 บาท	
15.	ผศ.(พิเศษ) นพ.ธนะเทพ ตันเผ่าพงษ์		500 บาท	
✓ 16.	อ.นพ. วีรศักดิ์ สิงหนัดกิจ		500 บาท	
17.	อ.นพ. พัชรภา โอสธีรกุลลาศึกษาต่อ.....	500 บาทลาศึกษาต่อ.....
✓ 18.	อ.นพ. ชินดนัย หงสประภาส		500 บาท	
✓ 19.	อ.นพ. ภพ เหลืองจามีกร		500 บาท	
20.	อ.ดร.นพ. ศรัณย์ ตันต์ทวิสุทธิ		500 บาท	
✓ 21.	อ.นพ. ชวรินทร์ อมเรศ		500 บาท	
22.	อ.นพ.ธันว์ อธิพานิชพงศ์ลาป่วย.....	500 บาทลาป่วย.....

สัมภาษณ์ รศ.นพ.สมศักดิ์ คุปต์นิริติชัยกุล หัวหน้าภาควิชาออร์โธปิดิกส์

วันจันทร์ 30 กันยายน 2562 8:30-9:30 ตึกกวนมินทร ชั้น 8

คำถามข้อที่ 1 หากประเมินผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วและรุนแรง ภายใต้บริบทแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกในการบริหารระดับอุดมศึกษา (ในกรอบเวลา 3-5 ปีข้างหน้า) ท่านมีความกังวลใจประเด็นสำคัญใดเป็น 3 อันดับแรกที่มีแนวโน้มว่าจะส่งผลกระทบต่อขีดความสามารถของหน่วยงานของท่านในอนาคต (ทั้งด้านการเงิน และความยั่งยืน) และท่านมีข้อเสนอแนะในการเตรียมการรับมือกับความกังวลใจ (ความเสี่ยง) ดังกล่าวอย่างไรบ้าง?

1. การปรับตัวสู่การแข่งขันระดับโลก เพราะการแข่งขันในมหาลัยต่างๆระดับโลกมีสูงมาก และบุคลากรในองค์กรยังซึมซับสิ่งเหล่านี้น้อยเกินไป ในสถานการณ์เช่นนี้เราควรปรับตัวของเราและตระหนักเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งเรื่อง QS Ranking ซึ่งเป็นกติกการที่ยอมรับกันในระดับโลก อีกทั้งบุคลากรยังไม่ทราบว่า QS Ranking มีวิธีการวัด หรือมาตรฐานการวัดอย่างไร และ ภาควิชา Ortho/Med/อื่นๆ อยู่ในระดับใดของโลก

2. ความจำกัดของการใช้ทรัพยากรพื้นที่ทางกายภาพ การเตรียมรับมือกับความเสี่ยงในการขยายตัวของหน่วยงาน ทั้งด้านบุคลากร และทางด้านกายภาพ ทั้งสถานที่ทำงานและบุคลากรควรมีความเชื่อมโยงกัน ในด้านความจำกัดของการใช้พื้นที่ทางกายภาพ น่าจะมีการใช้พื้นที่ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น เพราะตอนนี้การใช้พื้นที่จริงมีข้อจำกัด เช่น มีการปรับปรุงเริ่มใช้แล้วแต่มีการปรับขยายทำใหม่ และยังประเด็นในเรื่องขาดความปลอดภัย เช่น ตึกมีเชื้อรา อีกทั้งรายรับที่ไม่แน่นอนทำให้ลำดับการทำงานมีความลำบากส่งผลให้การใช้ทรัพยากรยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

3. ในด้านการเงินและความยั่งยืน รายรับของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการผลิตแพทย์เพิ่มนั้นลดลง ซึ่งในระดับคณะฯ ขณะนี้กำลังทำหลักสูตรใหม่ (หลักสูตร Inter) ดังนั้นระดับฝ่าย/ภาควิชา ควรหารายได้ - รายรับเพื่อเลี้ยงตัวเองในทุกหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

1. ควรประชาสัมพันธ์ให้เห็นถึงความสำคัญเรื่องการแข่งขันในระดับสูงที่เกิดขึ้นในขณะนี้ และหามาตร่วมกันในการที่จะช่วยกัน ยอมรับ และขับเคลื่อน ให้มี commitment ร่วมกัน และการมี contribution จากสมาชิกในองค์กร เพื่อทำอย่างไรจึงจะได้รับการยอมรับ/ยอมรับมากขึ้นจากองค์กร จากสังคม และจะดำรงอยู่ได้ ถ้าสังคมเชื่อถือในตัวเรา จะทำให้เกิดการขับเคลื่อนในองค์กรได้ ไม่ว่าจะเป็น สิ่งประดิษฐ์ งานวิจัยให้เป็นที่ยอมรับ การตอบแทนสังคม

2. การทำให้พื้นที่ของเรามีประสิทธิภาพ ให้ทั้งสถานที่ทำงานและบุคลากรมีความเชื่อมโยงกันมากขึ้น โดยอาศัยความร่วมมือจากผู้บริหาร และเน้นในเรื่องความปลอดภัยมากขึ้น

3. ให้ทุกคนรับทราบข้อมูล ตระหนักถึงรายได้ - รายรับ ว่ามีแนวโน้มเปลี่ยนไป ส่งเสริมให้ได้รับการอบรมเพิ่มเติม และให้ทุกหน่วยงาน หน่วยงานย่อย/สาขาวิชาเฉพาะต่างๆ หาแนวทางบริหารจัดการและหารายได้เลี้ยงตัวเองภายในหน่วยงาน

คำถามข้อที่ 1 หากประเมินผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วและรุนแรง ภายใต้บริบทแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกในการบริหารระดับอุดมศึกษา (ในกรอบเวลา 3-5 ปีข้างหน้า) ท่านมีความกังวลใจประเด็นสำคัญใดเป็น 3 อันดับแรกที่มีแนวโน้มว่าจะส่งผลกระทบต่อขีดความสามารถของหน่วยงานของท่านในอนาคต (ทั้งด้านการเงิน และความยั่งยืน) และท่านมีข้อเสนอแนะในการเตรียมการรับมือกับความกังวลใจ (ความเสี่ยง) ดังกล่าวอย่างไรบ้าง?

1. การปรับตัวสู่การแข่งขันระดับโลก เพราะการแข่งขันในมหาวิทยาลัยต่างๆ ระดับโลกมีสูงมาก และบุคลากรในองค์กรยังซึมซับสิ่งเหล่านี้น้อยเกินไป ในสถานการณ์เช่นนี้เราควรปรับตัวของเราและตระหนักเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งเรื่อง QS Ranking ซึ่งเป็นกติกาที่ยอมรับกันในระดับโลก อีกทั้งบุคลากรยังไม่ทราบว่า QS Ranking มีวิธีการวัด หรือมาตรฐานการวัดอย่างไร และ ภาควิชา Ortho/Med/อื่นๆ อยู่ในระดับใดของโลก

2. ความจำกัดของการใช้ทรัพยากรพื้นที่ทางกายภาพ การเตรียมรับมือกับความเสี่ยงในการขยายตัวของหน่วยงาน ทั้งด้านบุคลากร และทางด้านกายภาพ ทั้งสถานที่ทำงานและบุคลากรควรมีความเชื่อมโยงกัน ในด้านความจำกัดของการใช้พื้นที่ทางกายภาพ น่าจะมีการใช้พื้นที่ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น เพราะตอนนี้การใช้พื้นที่จริงมีข้อจำกัด เช่น มีการปรับปรุงเริ่มใช้แล้วแต่มีการปรับขยายทำใหม่ และยังประเด็นในเรื่องขาดความปลอดภัย เช่น ดิคมี่เชื้อรา อีกทั้งรายรับที่ไม่แน่นอนทำให้ลำดับการทำงานมีความลำบากส่งผลให้การใช้ทรัพยากรยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

3. ในด้านการเงินและความยั่งยืน รายรับของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการผลิตแพทย์เพิ่มนั้นลดลง ซึ่งในระดับคณะฯ ขณะนี้กำลังทำหลักสูตรใหม่ (หลักสูตร Inter) ดังนั้นระดับฝ่าย/ภาควิชา ควรหารายได้ - รายรับเพื่อเลี้ยงตัวเองในทุกหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

1. ควรประชาสัมพันธ์ให้เห็นถึงความสำคัญเรื่องการแข่งขันในระดับสูงที่เกิดขึ้นในขณะนี้ และหามติร่วมกันในการที่จะช่วยกัน ยอมรับ และขับเคลื่อน ให้มี commitment ร่วมกัน และการมี contribution จากสมาชิกในองค์กร เพื่อทำอย่างไรจึงจะได้รับการยอมรับ/ยอมรับมากขึ้นจากองค์กร จากสังคม และจะดำรงอยู่ได้ ถ้าสังคมเชื่อถือในตัวเรา จะทำให้เกิดการขับเคลื่อนในองค์กรได้ ไม่ว่าจะเป็น สิ่งประดิษฐ์ งานวิจัยให้เป็นที่ยอมรับ การตอบแทนสังคม

2. การทำให้พื้นที่ของเรามีประสิทธิภาพ ให้ทั้งสถานที่ทำงานและบุคลากรมีความเชื่อมโยงกันมากขึ้น โดยอาศัยความร่วมมือจากผู้บริหาร และเน้นในเรื่องความปลอดภัยมากขึ้น

3. ให้ทุกคนรับทราบข้อมูล ตระหนักถึงรายได้ - รายรับ ว่ามีแนวโน้มเปลี่ยนไป ส่งเสริมให้ได้รับการอบรมเพิ่มเติม และให้ทุกหน่วยงาน หน่วยย่อยๆ/สาขาวิชาเฉพาะต่างๆ หาแนวทางบริหารจัดการและหารายได้เลี้ยงตัวเองภายในหน่วยงาน