



11



# แบบแจ้งรายละเอียด

โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่  
หลักสูตร พัฒนาศักยภาพอาจารย์ใหม่ รุ่นที่ 7  
วันที่ 14-18 และ 21-25 ตุลาคม 2556

ณ ห้องประชุม 111 อาคารมหาจุฬาลงกรณ์ และ โรงแรมอมารี หัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ชื่อ-สกุล ..... พชรภาน โสธรังษ  
หน่วยงาน ..... orthopedic  
ภาควิชา ..... orthopedic  
เบอร์โทรศัพท์ 02-..... 256 4510 โทรสาร ..... 02 2564625  
มือถือ ..... 085112007 Email: ..... phat32682@gmail.com

ขอความกรุณาอาจารย์ใหม่กรอกข้อมูลให้ครบถ้วนและทำเครื่องหมาย / ในช่องที่ต้องการเลือก

ข้าพเจ้าประสงค์จะแจ้งรายละเอียด ดังนี้

ต้องการให้ผู้จัดดำเนินการ จัดเตรียมอาหารประเภทอื่นที่นอกเหนือจากที่มหาวิทยาลัยจัดให้ ดังต่อไปนี้

☐ อาหารเจ ☐ อาหารมุสลิม ☐ อาหารมังสวิวัติ ☐ อาหารประเภท (โปรดระบุ).....

การเดินทางไปต่างจังหวัด ขอความกรุณาเดินทางด้วยรถบัสปรับอากาศที่มหาวิทยาลัยจัดให้

☐ ยินดีร่วมเดินทางกับรถบัสปรับอากาศที่มหาวิทยาลัยจัดให้  
☒ นำรถไปเอง เนื่องจาก..... ขมิ้นส้ม ๐๙ ที่ประชุม

การจัดห้องพักต่างจังหวัด สำหรับผู้เข้าร่วมการสัมมนาวิทยาลัยจะจัดเป็นห้องพักคู่ โปรดแจ้งความประสงค์

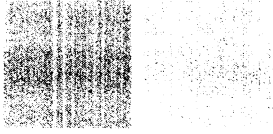
ดังนี้

☒ ยินดีให้มหาวิทยาลัยจัดคู่พักให้ตามความเหมาะสม  
☐ ต้องการพักคู่กับ ชื่อ-นามสกุล..... คณะ.....  
☐ ประสงค์ขอพักเดี่ยว และ อาจารย์ใหม่ยินดีชำระค่าใช้จ่ายส่วนต่างค่าที่พัก มหาวิทยาลัยจะแจ้งราคาให้ทราบ  
ทาง email ของท่าน

ลงนาม ..... พชรภาน โสธรังษ  
(.....)  
หน่วยงาน ..... orthopedic  
วันที่ ..... 9 ส.ค. 56

11





ทำเนียบรุ่น

โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่  
หลักสูตร พัฒนาศักยภาพอาจารย์ใหม่ รุ่นที่ 7  
วันที่ 14-18 และ 21-25 ตุลาคม 2556

กรุณาส่งรูปให้ ทาง e-mail  
NIRAMOL.S@CHULA.AC.TH  
ถ่ายไม่เกิน 1 ปี ภาพเห็นหน้า  
ชัดเจน

ชื่อ - นามสกุล ..... พัทธกร โมสรังคะ

ชื่อเล่น ..... Ortho

ภาควิชา ..... Ortho

หน่วยงาน ..... Ortho

เบอร์โทรศัพท์ 02-..... 2564510 โทรสาร..... 02-2564625

เบอร์มือถือ ..... 085-1122079 Email: ..... phat.32682@gmail.com

คติประจำใจ ..... -

ความใฝ่ฝัน/ความคาดหวัง ..... มีส่วนร่วม ในท.ร. พัฒนา มอ. ให้เป็น มอ. 5 ดาว  
นักศึกษาคณะนี้ เป็นแพทย์ที่ดี คนไทย.....

โปรดพลิก



ที่ ศร ๐๕๑๒' ๗ ๕ ๗ ๐

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ถนนพญาไท เขตปทุมวัน

กรุงเทพฯ ๑๐๓๓๐

๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเชิญชวนเสนอชื่ออาจารย์ใหม่เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการ

๒. แบบเสนอสรุปรายชื่ออาจารย์ใหม่

๓. แบบแจ้งรายละเอียดรายบุคคล และทำเนียบรุ่น

ด้วยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จะจัดดำเนินการโครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ หลังสุดห การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ใหม่ รุ่นที่ ๗ วันที่ ๑๔-๑๕ และ ๒๑-๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๖ ณ ห้อง ๑๑๑ อาคารมหาจุฬาลงกรณ์ โรงแรม อมารี หาดใหญ่ จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ และโรงแรม อมารี โอเคิด พัทยา จังหวัดชลบุรี โดยจะมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นคณาจารย์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งเข้าร่วม การบรรจุใหม่ จำนวนประมาณ ๕๕ ท่าน ดังรายละเอียดในเอกสารโครงการที่แนบมาพร้อม

ในขณะนี้ จึงใคร่ขอเชิญชวนท่านเสนอรายชื่ออาจารย์ใหม่ สังกัดโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย เข้าร่วม โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ จำนวน ๕ ท่าน ซึ่งมีคุณสมบัติดังนี้

๑. เป็นอาจารย์ใหม่ สังกัดโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย

๒. ไม่เคยเข้าร่วมหลักสูตร "พัฒนาศักยภาพอาจารย์ใหม่"

๓. สามารถเข้ารับการปฐมนิเทศได้ครบตลอดหลักสูตร

โดยการกรอรายละเอียดตามแบบเสนอรายชื่ออาจารย์ใหม่กับแบบแจ้งรายละเอียด และทำเนียบรุ่นที่แนบมา พร้อมนี้ ส่งกลับคืน ฝ่ายพัฒนาบุคลากร สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อาคารจามจุรี ๕ ชั้น ๕ สำนักงานมหาวิทยาลัย ภายใน วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๖

อนึ่ง มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่เป็นอย่างสูง และประสงค์อย่างยิ่งจะให้อาจารย์ใหม่เข้ารับการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ดังนั้นจึงขอให้ท่านได้โปรดแจ้งให้อาจารย์ใหม่ได้โปรดแจ้งมอบคำแจ้งการปฐมนิเทศโดย อาจารย์ใหม่จะต้องเข้าร่วมกิจกรรมครบถ้วนตลอดหลักสูตรตามกำหนด วัน เวลา ทีมหาวิทยาลัยขอทราบว่าจะผ่านการเข้าร่วม ปฐมนิเทศ หากท่านประสงค์จะได้รับข้อมูลใดๆเพิ่มเติมขอได้โปรดสอบถามได้ที่ นางนิรมล สุวรรณศรี โทรที่ ๐๒-๒๑๔๘-๐๑๔๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ภิรมย์ กมรวัชร นกุล)

อธิการบดี

ฝ่ายพัฒนาบุคลากร สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์

อาคารจามจุรี ๕ ชั้น ๕ โทรที่ ๐๒-๒๑๔๘-๐๑๔๖-๗

ภาควิชาพยาธิวิทยา

วันที่ 14 ธันวาคม 2556

# ด่วนที่สุด

เรียน หัวหน้าฝ่าย / ภาควิชา

เพื่อโปรดพิจารณาเสนอชื่ออาจารย์แพทย์ สังกัด  
โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย ที่บรรจุใหม่ เข้าร่วม  
โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพ  
อาจารย์ใหม่ รุ่นที่ 7 ระหว่างวันที่ 14-18 และ 21-25 ตุลาคม 2556  
ซึ่งจัดโดยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำนวน 1 ท่าน โดยขอความ  
กรุณาให้อาจารย์แพทย์ กรอกรายละเอียดลงในเอกสารที่แนบ  
ดังต่อไปนี้

- 1.แบบเสนอรายชื่อ
- 2.ใบสมัคร และ
- 3.ทำเนียบรุ่น

ทั้งนี้ กรุณาส่งเอกสารดังกล่าวกลับไปยังงานพัฒนา  
บุคลากร ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันศุกร์ที่ 9  
สิงหาคม 2556 เพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

พ. นิตไธ

1.....ส.ค.56



# โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ใหม่

วันที่ 7 วันที่ 14 – 18 และ 21-25 ตุลาคม 2556

## 1. หลักการและเหตุผล

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยได้กำหนดวิสัยทัศน์เป็น “เสาหลักของแผ่นดิน” (Pillar of the Kingdom) ซึ่งสอดคล้องกับพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว และพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว พระผู้ก่อตั้งและสถาปนาเพื่อให้จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเป็น “หลักเฉลิมพระนครแห่งกรุงสยาม” โดยมีผลผลิตที่สำคัญคือ การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในระดับโลก เป็นปัญญาของแผ่นดิน เป็นมหาวิทยาลัยที่มีระบบการบริหารจัดการที่คล่องตัว กระชับและรวดเร็ว และเป็นบ้านอันอบอุ่นของคนดีและเก่ง และจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับให้เป็น “มหาวิทยาลัยที่ดีที่สุด 200 อันดับแรกของโลก” โดยได้ “อันดับที่ 171 ของโลก” ซึ่งนับเป็นมหาวิทยาลัยแห่งแรกและแห่งเดียวในประเทศไทยที่ได้รับการจัดอันดับซึ่งสะท้อนถึง การเป็นที่ยอมรับไม่เฉพาะจากประชาชนคนไทยเท่านั้น แต่จากประชาคมโลกด้วย

โดยที่บุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณาจารย์ เป็นผู้มีส่วนสำคัญอย่างยิ่งในการผลักดันให้การดำเนินงานต่างๆ เป็นไปตามที่กำหนดไว้ มหาวิทยาลัยเห็นว่า เพื่อให้อาจารย์ใหม่ได้ตระหนักและรับทราบความสำคัญของการกิจดังกล่าวและบทบาทภาระหน้าที่ของอาจารย์ใหม่ จึงจำเป็นต้องดำเนินการปฐมนิเทศให้อาจารย์ใหม่ได้รู้และเข้าใจถึงวัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ รวมทั้งนโยบาย เป้าประสงค์ของมหาวิทยาลัยในด้านวิชาการ ด้านวิจัย และด้านการพัฒนานิสิต เพื่อให้มีคุณภาพตอบสนองความต้องการของประเทศ และเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ ตลอดจนให้ทราบโครงสร้างการบริหาร สถานที่ กิจกรรมและวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ

## 2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อให้ทราบวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย เป้าประสงค์ ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งยุทธศาสตร์ ในการพัฒนามหาวิทยาลัย ทิศทางการบริหาร และความคาดหวังที่มีต่ออาจารย์ใหม่
- 2.2 เพื่อศึกษาข้อมูลประวัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โครงสร้างการบริหาร สถานที่ กิจกรรมและ วัฒนธรรมองค์กร
- 2.3 เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้กับอาจารย์ใหม่ตระหนักถึงบทบาทภาระหน้าที่ ด้านการเรียน การสอน ด้านการวิจัย และด้านการพัฒนานิสิต
- 2.4 เพื่อศึกษากรณีตัวอย่างการกระทำผิดทางกฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอาจารย์ใหม่
- 2.5 เพื่อระดมสมองสะท้อนแนวคิดในด้านทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีที่จะนำไปสู่ความเป็นหนึ่งเดียวและสร้างเครือข่ายใน

## การปฏิบัติงานเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย

### 3. หมวดวิชาของหลักสูตร

โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ประกอบด้วย 2 หมวด แบ่งเป็น

#### 1. หมวด “จุฬาฯ บ้านนี้มีสุข” แบ่งเป็น

- 1.1 พิธีเปิดและบรรยายพิเศษ “อาจารย์ใหม่กับการพัฒนาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย”
- 1.2 กิจกรรม “จุฬาฯ ของเรา”
- 1.3 กิจกรรม “คณาจารย์สัมพันธ์”

#### 2. หมวด “การะบอบทบาทหน้าที่อาจารย์ใหม่” แบ่งเป็น

- 2.1 ด้านการเรียนการสอน
- 2.2 ด้านการวิจัย
- 2.3 กรณีศึกษากิจการนิสิต
- 2.4 กรณีศึกษาทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม

### และจรรยาบรรณวิชาชีพ

- 2.5 กรณีศึกษา กฎหมาย และระเบียบมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนและการวิจัย

### หัวข้อวิชาแบ่งเป็นหัวข้อ/กิจกรรม ดังนี้

#### หมวดที่ 1 : “จุฬาฯ บ้านนี้มีสุข”

#### 1.1 หัวข้อวิชา/กิจกรรม พิธีเปิดและบรรยายพิเศษ “อาจารย์ใหม่กับการพัฒนาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย” วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยต้อนรับอาจารย์ใหม่ และให้อาจารย์ได้รู้และเข้าใจวัตถุประสงค์  
วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย เป้าประสงค์ และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย  
รวมทั้งสถานการณ์ปัจจุบัน

และให้อาจารย์ใหม่ตระหนักในบทบาทหน้าที่ของตนและมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัยในด้านต่าง  
ๆ และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ให้กับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ตามแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย

ขอบข่ายเนื้อหาสาระ

1. วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย  
ทิศทางการบริหาร และข้อคิดเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน
2. ทิศทางของมหาวิทยาลัยกับความเปลี่ยนแปลงในอนาคต

วิธีการนำเสนอ พิธีเปิด และบรรยายพิเศษ

## 1.2 หัวข้อวิชา/กิจกรรม “จุฬาของเรา”

วัตถุประสงค์

เพื่อให้อาจารย์ใหม่ได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับประวัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วัฒนธรรม ประเพณี กิจกรรม และบุคคลที่สำคัญๆ ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ตลอดจนระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และบริการต่างๆ

ขอบข่ายเนื้อหาสาระ

1. ประวัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2. วัฒนธรรม ประเพณี กิจกรรม และบุคคลที่สำคัญๆ ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
3. กิจกรรมเกี่ยวกับสิ่งรอบตัวภายในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
4. ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2551 และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

วิธีการนำเสนอ

1. อาจารย์ได้รับโจทย์คำถามและไปสืบค้นข้อมูลเกี่ยวกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และระเบียบต่าง ๆ เกี่ยวข้อง
2. อาจารย์ใหม่ออกมานำเสนอตามโจทย์และตามเวลาที่กำหนด

## 1.3 หัวข้อวิชา/กิจกรรม “คณาจารย์สัมพันธ์ และทัศนศึกษา”

วัตถุประสงค์

เป็นกิจกรรมที่จัดดำเนินการเพื่อให้อาจารย์ใหม่ได้สร้างความสนิทสนมคุ้นเคย ความผูกพันอันเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและส่งผลต่อการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

ขอบข่ายเนื้อหาสาระ

กิจกรรมที่ส่งเสริมให้อาจารย์ใหม่ต่างหน่วยงานได้สนิทสนม คุ้นเคยกัน และได้ร่วมทำกิจกรรมกับผู้บริหาร เพื่อก่อให้เกิดการแสดงออกร่วมกัน ทำให้สร้างมิตรภาพที่ดี อันจะส่งผลให้การทำงานในมหาวิทยาลัยมีการประสานความช่วยเหลือซึ่งกันและกันทำให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างมีความสุขตาม

## หมวดที่ 2 : “การบทบาทหน้าที่อาจารย์ใหม่”

### 2.1 หัวข้อวิชา/กิจกรรม ด้านการเรียนการสอน

#### วัตถุประสงค์

เพื่อให้อาจารย์ใหม่ได้ตระหนักถึงบทบาทภาระหน้าที่หลักในการสอน การผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ความหลากหลายของศาสตร์ต่างๆ เพื่อให้เกิดแนวคิด การเชื่อมโยงสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ,สาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และสาขามนุษย์และสังคม ให้สามารถนำไปพัฒนากระบวนการเรียนการสอน และเรียนรู้ และสามารถเชื่อมโยงกับการออกข้อสอบสามารถทำการประเมินผลการเรียนรู้ ตลอดจนก่อให้เกิดการสร้างเครือข่ายทางวิชาการ และได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ นำเสนอปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน

#### ขอบข่ายเนื้อหาสาระ

1. บทบาทของอาจารย์ในมหาวิทยาลัย
2. มาตรฐานคุณภาพอุดมศึกษา (มคอ.1, มคอ.2 และมคอ.3) และความสำคัญของ OLE และ Outcome-based curriculum
3. บทบาทของอาจารย์ด้านการเรียนการสอน และความสำคัญของประมวลรายวิชา
  - กิจกรรม “การเตรียมตัวสอน” และ “การวิเคราะห์ประมวลรายวิชา”
  - กิจกรรม “กระบวนการเรียนรู้”
4. การเรียนการสอนหลากหลายรูปแบบ
  - กิจกรรม “วิธีการสอนและสื่อการสอน”
5. การสร้างแผนการสอน
  - กิจกรรม “การสร้างแผนการสอน”
6. หลักการประเมินการเรียน
7. การเรียนรู้โดยการสร้างองค์ความรู้
  - กิจกรรมกลุ่ม “การสร้างองค์ความรู้”
  - การประเมินด้วย MCQ ,การฝึกออกข้อสอบ MCQ และการพัฒนาข้อสอบ MCQ
  - การประเมินด้วย CRQ,การฝึกออกข้อสอบ CRQและการพัฒนาข้อสอบ CRQ
  - การประเมิน Process-based assessment, การฝึกประเมิน Competency, การพัฒนาการประเมิน Competency
  - การประเมิน Performance (result-based assessment)

8. การฝึกออกข้อสอบ และพัฒนาข้อสอบ
  - กิจกรรม “การตัดสินผลการประเมินด้วยเกรด”
  - กิจกรรม “การหาค่า AI, DF และ MPL”
  - กิจกรรม “การวิเคราะห์ข้อสอบ”

9. การสอนจุลภาค “microteaching”

วิธีการนำเสนอ อภิปรายและแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ

## 2.2 หัวข้อวิชา/กิจกรรม ด้านการวิจัย

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้อาจารย์ใหม่ได้ตระหนักถึงบทบาทภาระหน้าที่นักวิจัย

ผลิตผลงานทางวิชาการเชิงบูรณาการ

และแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับนักวิจัยผู้ทรงคุณวุฒิที่จะมาถ่ายทอดเทคนิคการเขียนข้อเสนอโครงการ ตลอดจนคุณธรรมการวิจัย

เพื่อกระตุ้นให้อาจารย์ใหม่เกิดแรงบันดาลใจในการสร้างผลงานทางวิชาการและเพื่อขอตำแหน่งวิชาการ ตลอดจนก่อให้เกิดการสร้างเครือข่ายงานวิจัย และได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ นำเสนอปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน

### ขอบข่ายเนื้อหาสาระ

1. โอกาส และความท้าทายสำหรับการทำงานวิจัย
2. ความซื่อตรงของนักวิชาการและนักวิจัย Academic and Research Integrity
3. การสืบค้นข้อมูลด้านการวิจัย
4. ระดมสมองทำโครงการสหสาขาและนำเสนอโครงการ

วิธีการนำเสนอ บรรยาย อภิปรายและแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ

## 2.3 หัวข้อวิชา/กิจกรรม กรณีศึกษากิจการนิสิต

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้อาจารย์รู้และเข้าใจบทบาทของการเป็นอาจารย์ที่แท้จริง
2. เพื่อให้อาจารย์มีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นอาจารย์ของนิสิตจุฬาฯ
3. เพื่อให้อาจารย์ภาคภูมิใจในวิชาชีพของอาจารย์
4. เพื่อให้อาจารย์ได้รับรู้ถึงธรรมชาติและความต้องการของวัยนิสิต
5. เพื่อให้อาจารย์ได้ทราบถึงปัญหาที่พบในนิสิต

### ขอบข่ายเนื้อหาสาระ

1. อาจารย์ : คุณค่าและความหมายที่แท้จริง
2. ธรรมชาติและความต้องการในวัยนิสิต

3. ปัญหาที่พบในนิสิต
4. บุคลิกของนิสิตอย่างไรที่อาจารย์จะต้องใส่ใจ

วิธีการนำเสนอ แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ

## 2.4 หัวข้อวิชา/กิจกรรม กรณีศึกษาทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ วัตถุประสงค์

ให้อาจารย์ใหม่ได้เรียนรู้เกี่ยวกับ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ เพื่อปลูกฝังความรู้สึกนึกคิด ทางกาย และทางใจ ให้เกิดความสุขในการดำเนินชีวิตร่วมกันในสังคม รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน อันจะส่งผลให้ประสบความสำเร็จในชีวิตการทำงาน โดยแลกเปลี่ยนความคิดเห็น รวมทั้งแนะนำแนวทางการแก้ปัญหาาร่วมกัน

ขอบข่ายเนื้อหาสาระ

1. ให้แนวทางการปฏิบัติตน และปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณวิชาชีพ
2. การประชุมกลุ่มศึกษากรณีศึกษา เพื่อเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหา ร่วมกัน โดยใช้ทัศนคติ จริยธรรม คุณธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพของแต่ละบุคคล

วิธีการนำเสนอ อภิปรายและแบ่งกลุ่มศึกษากรณีศึกษา

## 2.5 หัวข้อวิชา/กิจกรรม กรณีศึกษา กฎหมาย และระเบียบมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการเรียน การสอนและการวิจัย

วัตถุประสงค์

เพื่อให้อาจารย์ใหม่ได้รู้และเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับ กฎ ระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง

ขอบข่ายเนื้อหาสาระ

1. กฎหมายที่อาจารย์ใหม่ควรรู้ เช่น กฎหมายปกครอง การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ความรับผิดชอบละเมิด แพ่ง อาญา ข้อบังคับ กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง และตัวอย่างการถูกฟ้องคดี
2. ระเบียบมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนและการวิจัย
3. การปฏิบัติงานและการปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย และข้อควรระวังไม่ให้ถูกฟ้องคดี
4. ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2551 และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

วิธีการนำเสนอ กรณีศึกษา

## 4. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่

4.1 อาจารย์ใหม่สังกัดจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตามมติที่ประชุมคณะบดีครั้งที่ 33/2534 เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2534 กำหนดให้อาจารย์ต้องผ่านการปฐมนิเทศและสัมมนาอาจารย์ใหม่ก่อนที่จะรับการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน และอ้างถึงบันทึกข้อความเลขที่ ศธ 0501/01171 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2554 เรื่อง การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบกับในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 2/2556 เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2556 ได้มีข้อสรุปและกำหนดแนวทางดังนี้

1. กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่บรรจุตั้งแต่ปี 2552 ถึงปี 2553 และไม่เคยเข้ารับการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศอาจารย์หลักสูตรปฐมนิเทศเฉพาะกิจระยะสั้นสำหรับอาจารย์กลุ่มนี้ (3-6 ตุลาคม 2556)
2. กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่บรรจุตั้งแต่ปี 2554 เป็นต้นมา และอาจารย์ที่กลับจากการลาศึกษาต่อ จะต้องผ่านการเข้ารับการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ในหลักสูตรปกติ

สามารถเข้าร่วมกิจกรรมครบถ้วนตลอดหลักสูตรตามกำหนด วัน เวลา ที่มหาวิทยาลัยกำหนด จึงจะผ่านการเข้าร่วมปฐมนิเทศ และหากไม่เข้ารับการปฐมนิเทศ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้แล้ว

มหาวิทยาลัยอาจมีมาตรการคือไม่ต่อสัญญาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น

#### 4.2 อาจารย์ใหม่สังกัดสภาฯ ไทย โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

- อาจารย์ใหม่ที่ยังไม่เคยเข้าร่วมหลักสูตร “พัฒนาศักยภาพอาจารย์ใหม่”
- สามารถเข้าร่วมกิจกรรมครบถ้วนตลอดหลักสูตรตามกำหนดวัน เวลา ที่มหาวิทยาลัยกำหนด จึงจะผ่านการเข้าร่วมปฐมนิเทศ

### 5. วันเดือนปี และสถานที่

- 5.1 วันที่ 14 – 17 ตุลาคม 2556 ณ ห้องประชุม 111 อาคารมหาจุฬาลงกรณ์ และโรงแรมอมารี หัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- 5.2 วันที่ 18 ตุลาคม 2556 ณ ห้อง 515,516,517,518 อาคารมหิตลาธิเบศร
- 5.3 วันที่ 21 – 25 ตุลาคม 2556 ณ โรงแรมอมารี ออคิด พัทยา จังหวัดชลบุรี

### ร่างกำหนดการพอสังเขป

**วันจันทร์ที่ 14 ตุลาคม 2556** ณ ห้องประชุม 111 อาคารมหาจุฬาลงกรณ์ และโรงแรมอมารีหัวหิน

08.00 – 08.30 น. ลงทะเบียนรายชื่อและฝากกระเป๋าเดินทาง

08.30 – 09.00 น. ผู้บริหารมหาวิทยาลัยถ่ายภาพหมู่และมอบของที่ระลึกให้อาจารย์ใหม่

09.00 – 10.00 น. พิธีเปิดและบรรยาย “อาจารย์ใหม่กับการพัฒนาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย”

โดย อธิการบดี

10.00 – 10.10 น. ชี้แจงโครงการ โดย ประธานหลักสูตร (ศ.นพ.พงษ์ศักดิ์ วรรณไกรโรจน์)

10.10 น. ขึ้นรถบัสเดินทางไปสัมมนาโรงแรมอมารีพัทยา  
12.00 – 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวันระหว่างทาง  
14.30 - 14.15 น. ลงทะเบียน ณ โรงแรมอมารี หัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์  
14.15 – 17.00 น. จุฬารองเรา 1 และภาระบบทบาทหน้าที่ด้านการเรียนการสอน  
18.00 – 19.00 น. รับประทานอาหารเย็น  
19.00 – 22.30 น. จุฬารองเรา 2 และภาระบบทบาทหน้าที่ด้านการเรียนการสอน

#### วันอังคารที่ 15 ตุลาคม 2556

08.00 – 12.00 น. สรุปกิจกรรมวันที่ 14 และจุฬารองเรา 3 และภาระบบทบาทหน้าที่ด้านการเรียนการสอน  
12.00 – 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน  
13.00 – 16.30 น. จุฬารองเรา 4 และภาระบบทบาทหน้าที่ด้านการเรียนการสอน  
18.00 – 19.00 น. รับประทานอาหารเย็น  
19.00 – 22.00 น. จุฬารองเรา 5 และภาระบบทบาทหน้าที่ด้านการเรียนการสอน

#### วันพุธที่ 16 ตุลาคม 2556

08.00 – 08.30 น. สรุปกิจกรรมวันที่ 15 จุฬารองเรา 6  
08.30 -12.00 น. ทักษะคติ คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ  
12.00 – 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน  
13.00 – 16.00 น. จุฬารองเรา 7 และภาระบบทบาทหน้าที่ด้านการเรียนการสอน  
18.30 – 22.00 น. กิจกรรมสัมพันธ์ ผู้บริหารจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยกับอาจารย์ใหม่

#### วันพฤหัสบดีที่ 17 ตุลาคม 2556

08.00 – 12.00 น. สรุปกิจกรรมวันที่ 16 จุฬารองเรา 8 และภาระบบทบาทหน้าที่ด้านการเรียนการสอน  
12.00 – 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน  
13.00 น. (ประมาณ) ขึ้นรถบัสเดินทางกลับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จอดส่งที่เรือนจุฬานฤมิตร

#### วันศุกร์ที่ 18 ตุลาคม 2556 ณ ห้อง 515,516,517,518 อาคารมหิตลาธิเบศร

08.00 – 12.00 น. บันทึกเทปการสอนจุฬภาค microteaching (กลุ่มที่ 1-5)  
12.00 – 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน เรือนกระจกคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี  
13.00 – 16.30 น. บันทึกเทปการสอนจุฬภาค microteaching (กลุ่มที่ 6-10)

#### วันจันทร์ที่ 21 ตุลาคม 2556 ณ โรงแรมอมารี พัทยา จังหวัดชลบุรี

07.00 น. ลงทะเบียนฝากกระเป๋าเดินทาง รถบัสออกเดินทางจากเรือนจุฬานฤมิตรไปโรงแรม  
12.00 – 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน  
13.30 น(ประมาณ) ถึงโรงแรมเข้าห้องประชุม ลงทะเบียนรับเอกสาร  
13.30 – 17.00 น. สรุปกิจกรรมวันที่ 18,21 จุฬารองเรา 9 และภาระบบทบาทหน้าที่ด้านการเรียนการสอน



18.00 – 19.00 น. รับประทานอาหารเย็น

19.00 – 22.00 น. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 10 และภาควิชาการศึกษาด้านการเรียนการสอน

**วันอังคารที่ 22 ตุลาคม 2556**

08.00 – 12.00 น. สรุปกิจกรรมวันที่ 21 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 11 กรณีศึกษาด้านกิจการนิสิต

12.00 – 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน

13.00 – 17.30 น. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 12 และภาควิชาการศึกษาด้านการวิจัย

18.30 – 19.00 น. รับประทานอาหารเย็น

19.00 – 22.30 น. กฎหมายและระเบียบมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนและการวิจัย

**วันพุธที่ 23 ตุลาคม 2556**

08.00 – 12.00 น. สรุปกิจกรรมวันที่ 22 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 13 และภาควิชาการศึกษาด้านการวิจัย

12.00 – 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน

13.00 – 16.30 น. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 14 และภาควิชาการศึกษาด้านการวิจัย

19.00 – 22.30 น. ภาควิชาการศึกษาด้านการวิจัย

**วันพฤหัสบดีที่ 24 ตุลาคม 2556**

08.00 – 12.00 น. สรุปกิจกรรมวันที่ 23 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 15 และภาควิชาการศึกษาด้านการวิจัย

12.00 – 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน

13.00 – 17.00 น. ภาควิชาการศึกษาด้านการวิจัย

19.00 – 20.00 น. รับประทานอาหารเย็น

20.00 – 23.30 น. ภาควิชาการศึกษาด้านการวิจัย

**วันศุกร์ที่ 25 ตุลาคม 2556**

08.00 – 08.30 น. สรุปกิจกรรมวันที่ 24 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 16

08.30 – 12.00 น. สรุปกิจกรรม ประเมินผลโครงการ

12.00 – 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน

13.00 น. ขึ้นรถบัสเดินทางกลับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

16.00 น. (ประมาณ) ถึงจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เข้าห้อง 111 อาคารมหาจุฬาลงกรณ์

พิธีมอบวุฒิบัตรและกล่าวปิดโครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่

**\*หมายเหตุ** กำหนดการฉบับจริงจะส่งให้กับผู้ได้รับการจัดสรรที่นั่งทาง E-MAIL ภายหลัง เพราะ  
อยู่ระหว่างปรับปรุงหัวข้อวิทย่อย แต่ช่วงวันและเวลาการจัดดำเนินการเป็นไปตามเดิม

**6. การประเมินผล**

- 6.1 ผู้เข้ารับการปฐมนิเทศจะต้องเข้าร่วมกิจกรรมครบและโดยตลอดหลักสูตรจึงจะสามารถรับ  
การวัดผลและประเมินผลการผ่านการฝึกอบรมต่อไป กรณีที่ไม่ผ่านเกณฑ์ด้านเวลาด้วย

- เหตุผลใดๆ จะถือว่าไม่ผ่านหลักสูตร
- 6.2 ผู้เข้ารับการปฐมนิเทศต้องจัดส่งงานที่มอบหมายหรือปฏิบัติงานครบถ้วนตามที่วิทยากรกำหนด
- 6.3 จะประเมินผลการจัดดำเนินการโดยให้ผู้เข้ารับการสัมมนากรอกแบบสอบถามประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นการจัดดำเนินการ

**7. วุฒิบัตรการผ่านหลักสูตร**

ผู้เข้ารับการปฐมนิเทศที่เข้าร่วมกิจกรรมครบตามข้อ 6.1 และ 6.2 จะได้รับวุฒิบัตรจากมหาวิทยาลัย

**8. ประธานหลักสูตร**

ศาสตราจารย์ นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ วรรณไกรโรจน์

**9. ผู้รับผิดชอบบริหารโครงการ**

- 9.1 อธิการบดี (ศาสตราจารย์ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล)
- 9.2 รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.พรพจน์ เปี่ยมสมบูรณ์)
- 9.3 ผู้ช่วยอธิการบดี (นายปรีชา ปลื้มจิตต์)

**10. ผู้รับผิดชอบจัดดำเนินการ**

ฝ่ายพัฒนาบุคลากร สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ อาคารจามจุรี 5 ชั้น 5  
โทรศัพท์ 02-218-0186-7 โทรสาร 02-218-0166 นางนิรมล สุวรรณาศรัย  
www.hrm.chula.ac.th E-Mail Address: Training@chula.ac.th

พัฒนาคณ เพื่อ พัฒนางาน