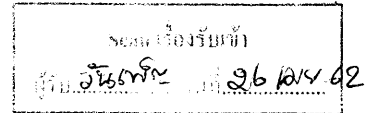


แฟ้มประเมินผลการปฏิบัติงาน



ชื่อ - นามสกุล : นายแพทย์ธันว์ อธิพานิชพงศ์
ตำแหน่ง : นายแพทย์ ระดับ 5 อัตราเลขที่ 4830
ฝ่าย/หน่วยงาน : ฝ่ายออร์โธปิดิกส์

สิ่งที่ส่งมาด้วย

1. คู่มือและคำชี้แจงการใช้แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน
2. แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน
3. คำสั่งโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ที่ 548 / 2562 เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ฯ
4. ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สภาวิชาชีพ
(ผู้ที่ผ่านการทดลองปฏิบัติงาน ครบ 6 เดือน สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ
ตามความสมัครใจ โดยกรอกใบสมัครฯ และนำไปยื่นใบสมัครด้วยตนเอง
ที่อาคารเฉลิมบูรณะนนทรีชั้น 3 ฝ่ายสวัสดิการฯ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สภาวิชาชีพ)

กรุณาส่งแฟ้มนี้คืน ที่ คุณสุภฤกษ์ คล้ายมนต์ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

ตึกผ่าตัดเก่า 111 ห้องเบอร์ 3 งานวิเคราะห์อัตรากำลังและระบบงาน โทร. 5044, 4643

ภายในวันที่ 18 ตุลาคม 2562

โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์

สภาวิชาชีพ

สภาวิชาชีพ

บันทึกข้อความ

จพ. ฝบค..... วอ..... / 256..... วันที่ 11 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 256..... 2

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของ นายแพทย์ธวัช อธิพานิชพงศ์
เรียน หัวหน้าฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่ นายแพทย์ธวัช อธิพานิชพงศ์ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่
เพื่อทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่ง นายแพทย์ 5 ฝ่าย ออร์โธปิดิกส์
โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ เป็นเวลา 6 เดือน ตั้งแต่วันที่ 10 เดือน เมษายน พ.ศ. 2562

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว มีมติดังนี้

☒ ผ่านการทดลองปฏิบัติงาน

☐ เลิกจ้าง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ) 9/11/2562

หัวหน้าฝ่าย ออร์โธปิดิกส์

เรียน รองผู้อำนวยการฯ
ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กรและทรัพยากรบุคคล
เพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

เรียน หัวหน้าฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
อนุมัติ และโปรดดำเนินการตามระเบียบต่อไป

หัวหน้าฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

รองผู้อำนวยการฯ
ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กรและทรัพยากรบุคคล
วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....
สำเนาเรียน ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

ข้อมูลเบื้องต้น

1. ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติงาน นายแพทย์ ธนวิ อธิพานิชพงศ์
 วุฒิ วว.ออร์โธปิดิกส์ ตำแหน่ง นายแพทย์ ระดับ 5 ชั้น 21,140 บาท
 ฝ่าย ออร์โธปิดิกส์ สำนักงาน โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์
 เริ่มทดลองปฏิบัติงาน วันที่ 10 เดือน เมษายน พ.ศ. 2562

การสอนงาน

1. เข้ารับการอบรม ปฏิบัติงาน งานบริการ , งานการเรียนการสอน
 หรือ 2. ปฏิบัติงานภายใต้การสอน , แนะนำของ นายแพทย์ วีรศักดิ์ สิงหนัดกิจ

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	หมายเหตุ
1. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน (โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถประสบการณ์ ความชำนาญรอบรู้ในงานที่จะปฏิบัติและงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งความสามารถ เชวณปัญญา)	30	26	28	
2. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ (พิจารณาความตั้งใจในการทำงาน ความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและประเมินผลต่อองค์การ รวมทั้งความพอใจและยินดีที่จะรับผิดชอบงานในหน้าที่และความเป็นผู้ไว้วางใจ)	30	28	28	
3. ความประพฤติ (พิจารณาถึงอุปนิสัยและความประพฤติ การรักษา วินัย ความอดทน มนุษย์สัมพันธ์ ความซื่อสัตย์ ความประพฤติตนอยู่ในศีลธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณี การเสียสละและอุทิศเวลาให้แก่สภากาชาดไทย ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง)	40	35	38	

ความเห็นในการประเมิน ครั้งที่ 1

ระหว่างวันที่ 10 เดือน เมษายน พ.ศ. 2562 ถึงวันที่ 10 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2562

คณะกรรมการประเมินการทดลองปฏิบัติงานของ นายแพทย์ ชันว์ อธิพานิชพงศ์ เห็นว่า

☒ เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติงานต่อไป

สิ่งที่ควรปรับปรุงแก้ไข

.....

.....

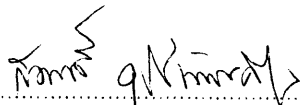
.....

☐ เห็นควรให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่ เนื่องจาก

.....

.....

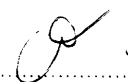
.....

ลงชื่อ 1. 

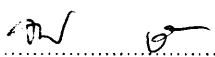
(รศ.นพ.สมศักดิ์ คุปต์นิริตชัยกุล)

ลงชื่อ 2. 

(รศ.นพ. วัชร วัลรัตน์)

ลงชื่อ 3. 

(อ.นพ.วิรัชศักดิ์ สิงหนนัถกิจ)

ผู้รับการประเมิน  รับทราบผลการประเมิน วันที่ 10 / ก.ค. / 2562

ความเห็นในการประเมิน ครั้งที่ 2 หรือสรุปผลการประเมินรวมเมื่อทดลองปฏิบัติงานครบกำหนด

ระหว่างวันที่ 10 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2562 ถึงวันที่ 10 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2562

คณะกรรมการประเมินการทดลองปฏิบัติงานของ นายแพทย์ ชันว์ อธิพานิชพงศ์ เห็นว่า

☐ เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติงานต่อไป

สิ่งที่ควรปรับปรุงแก้ไข

.....

.....

☐ เห็นควรให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่ เนื่องจาก.....

.....

.....


☒ เห็นควรให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่แต่งตั้งได้ เนื่องจากมีผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ หรือมาตรฐานที่กำหนด

ลงชื่อ 1. 



(รศ.นพ.สมศักดิ์ คุปต์นิริติชัยกุล)

ลงชื่อ 2. 

(รศ.นพ. วังระ วิไลรัตน์)

ลงชื่อ 3. 

(อ.นพ.วิรัชศักดิ์ สิงหนนักษิณ)

ผู้รับการประเมิน   รับทราบผลการประเมิน วันที่ 10 / ต.ค. / 2562

ความเห็นกรณีขยายเวลาการทดลองปฏิบัติงาน

ระหว่างวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

คณะกรรมการประเมินการทดลองปฏิบัติงานของเห็นว่า

☐ เห็นควรให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่ เนื่องจาก.....

.....

.....

☐ เห็นควรให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่แต่งตั้งได้ เนื่องจากมีผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าเกณฑ์
หรือมาตรฐานที่กำหนด

ลงชื่อ 1.

(.....)

ลงชื่อ 2.

(.....)

ลงชื่อ 3.

(.....)

ผู้รับการประเมิน.....รับทราบผลการประเมิน วันที่...../...../.....



สภากาชาดไทย
The Thai Red Cross Society

คำสั่งโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์

ที่ 548 / 2562

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่

อาศัยอำนาจตามความในหมวด 2 ข้อ 13 (2) แห่งระเบียบสภากาชาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ พ.ศ. 2558 ให้บรรจุและแต่งตั้ง นายแพทย์ธันว์ อธิธิพานิชพงศ์ รหัสประจำตัว 5620733 วุฒิแพทยศาสตรบัณฑิต และวุฒิปัตราฯ สาขาออร์โธปิดิกส์ ดำรงตำแหน่ง นายแพทย์ 5 ระดับ 5 อัตราเลขที่ 4830 สังกัด ฝ่ายออร์โธปิดิกส์ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย โดยให้ทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมีกำหนด 6 เดือน และให้ผู้มีนามดังต่อไปนี้เป็นกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน คือ

- | | | |
|------------------------------------|---------------------------------------|---------------------|
| 1. รศ.นพ.สมศักดิ์ คุปต์นิรติศัยกุล | หัวหน้าฝ่ายออร์โธปิดิกส์ | ประธานกรรมการ |
| 2. รศ.นพ.วัชร วัลไลรัตน์ | อาจารย์ ภาควิชาออร์โธปิดิกส์ | กรรมการ |
| | คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย | |
| 3. อ.นพ.วีรศักดิ์ สิงหนัดกิจ | ผู้อำนวยการพิเศษ นายแพทย์ 7 | กรรมการและเลขานุการ |
| | ฝ่ายออร์โธปิดิกส์ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ | |

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2562

สั่ง ณ วันที่ 10 เมษายน พ.ศ. 2562

(ศาสตราจารย์นายแพทย์สุทธิพงศ์ วัชรสินธุ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์

หมายเหตุ

นายแพทย์ธันว์ อธิธิพานิชพงศ์ เกิดวันที่ 16 ธันวาคม 2528

อายุครบหกสิบปีวันที่ 15 ธันวาคม 2588

เกษียณอายุวันที่ 30 กันยายน 2589

พิมพ์,ทาน / ศุภฤกษ์

ตรวจ /

คู่มือและคำชี้แจง การใช้แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์

ในการเลือกสรรบุคคลเข้าปฏิบัติงาน เครื่องมือที่ใช้จะเน้นการวัดศักยภาพของบุคคลว่าจะปฏิบัติงานได้ดี หรือไม่เพียงใดจากการสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์ ส่วนการนำความรู้ความสามารถใช้ในการปฏิบัติงานจริงและคุณลักษณะที่เกี่ยวกับความประพฤตินั้น จะต้องประเมินในขณะที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นขั้นตอนสุดท้ายที่สำคัญของกระบวนการเลือกสรรบุคคล และขั้นตอนนี้จะช่วยให้สามารถกลั่นกรองคนได้อย่างละเอียดรอบคอบกว่าขั้นตอนอื่น ๆ เนื่องจากมีระยะเวลานานพอสมควร และยังได้มีการดูแลอย่างใกล้ชิดอีกด้วย

วิธีการ

1. แบบประเมินผลนี้ ให้ผู้ที่มีรายนามในคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้ประเมิน
2. การประเมินการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง จะกระทำตั้งแต่เข้าปฏิบัติหน้าที่เป็นต้นไป โดยจะประเมินเป็นเวลา หกเดือน ซึ่งจะประเมิน 2 ครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลา 3 เดือน และประเมินครั้งที่ 2 เมื่อทดลองปฏิบัติงานครบ 6 เดือน
3. ผู้บังคับบัญชา จะต้องจัดให้มีการสอนงานแก่ผู้ทดลองปฏิบัติงานก่อนการประเมินผล โดยการจัดพี่เลี้ยงที่สามารถสอนแนะ หรือให้คำปรึกษาในขณะที่ปฏิบัติงานได้
4. เมื่อทดลองปฏิบัติงานแล้วให้ผู้ประเมินแจ้งแก่ผู้ทดลองปฏิบัติงานทราบเกี่ยวกับรายการประเมิน ระยะเวลาและหลักเกณฑ์ในการประเมิน ภายหลังการประเมินแต่ละครั้ง ให้แจ้งผลแก่ผู้ทดลองปฏิบัติงานทราบด้วย หากมีสิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไขก็ให้รีบดำเนินการ
5. เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ให้ประธานกรรมการรายงานผลการประเมินต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ดังนี้
 - ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน ให้รายงานเมื่อทดลองปฏิบัติงานครบหกเดือน
 - ในกรณีที่ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ หรือมาตรฐานที่กำหนด ให้รายงานเมื่อเสร็จสิ้นการประเมินแต่ละครั้ง ทั้งนี้หากเห็นควรให้ผู้ทดลองปฏิบัติงานพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ ให้แจ้ง ผู้ทดลองปฏิบัติงานทราบภายในห้าวันทำการ นับตั้งแต่วันที่ได้รับรายงาน และมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่

- ในกรณีที่ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ หรือมาตรฐานที่กำหนดหากเห็นสมควรให้ผู้ทดลองปฏิบัติงานทดลองปฏิบัติงานต่อไปจนครบหกเดือน หรือควรขยายเวลาทดลองปฏิบัติงานต่อไปอีก ระยะเวลาหนึ่งเป็นเวลา สามเดือนแล้วแต่กรณี ให้แจ้งให้ผู้ทดลองปฏิบัติงานผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติงาน และคณะกรรมการทราบเพื่อทำการทดลองปฏิบัติงานและประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานต่อไป

หากผู้ทดลองปฏิบัติงานได้ทดลองปฏิบัติงานจนสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายแล้ว และมีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ หรือมาตรฐานที่กำหนดอีก ให้เสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น มีคำสั่งให้ผู้ทดลองปฏิบัติงานพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ ให้แจ้งผู้ทดลองปฏิบัติงานทราบภายในห้าวันทำการ นับตั้งแต่วันที่ได้รับรายงาน

การดำเนินการ

เมื่อเริ่มการทดลองปฏิบัติงานให้ผู้ประเมินได้พิจารณาดำเนินการสิ่งต่าง ๆ ดังนี้

1. สอนงานให้แก่ผู้ทดลองปฏิบัติงาน อาจจะกระทำได้โดยให้เข้ารับการฝึกอบรม ในหลักสูตรที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน หรือให้ผู้ที่เคยปฏิบัติงานอยู่ก่อนแล้ว สอนแนะ หรือให้คำแนะนำ

2. การกำหนด น้ำหนักในแต่ละรายการประเมินกำหนดไว้ด้วย

1. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	30	คะแนน
2. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่	30	คะแนน
3. ความประพฤติ	40	คะแนน

3. แจ้งรายละเอียดในการประเมิน แก่ผู้ทดลองปฏิบัติงาน

เกณฑ์การตัดสิน

ในรายการประเมินให้ถือว่าเกณฑ์ผ่าน คือ 60% ของคะแนนเต็ม ถ้าผู้ประเมินให้คะแนนในรายการใดต่ำกว่า 60% ของคะแนนเต็ม ให้เสนอแนวทางแก้ไขลงในช่องหมายเหตุว่าจะดำเนินการแก้ไขอย่างไร โดยผู้ใดและจะใช้ระยะเวลานานเท่าใด แล้วเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ และแจ้งให้ผู้ทดลองปฏิบัติงานได้ทราบถึงข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไข

การประเมินครั้งที่ 2 ให้ถือเป็นการประเมินผลสรุปทางการทดลองปฏิบัติหน้าที่ หากผู้ทดลองปฏิบัติงานได้คะแนนรวมจากการประเมิน 60% ขึ้นไปให้ถือว่าผ่านการประเมิน

หากผู้บังคับบัญชา เห็นว่าผู้ทดลองปฏิบัติงานมีผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐานกำหนด ไม่ควรให้ปฏิบัติงานต่อไป ก็สามารถเสนอให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นออกจากงานได้ โดยไม่ต้องรอประเมินผลให้ครบทั้ง 2 ครั้งได้

คำอธิบายในการกรอกแบบประเมิน

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานใช้ประเมิน 2 ครั้ง ในแผ่นเดียวกัน โดยมีรายละเอียดของแบบประเมิน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้น ให้กรอกข้อมูลต่าง ๆ ของผู้ทดลองปฏิบัติงาน

ตอนที่ 2 การสอนงาน ให้กรอกรายละเอียดที่ถูกต้องเหมาะสมว่าได้รับการฝึกอบรมในหลักสูตรและ/หรือปฏิบัติงานภายใต้การสอนแนะของผู้ใด

ตอนที่ 3 การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ประเมินทุกข้อโดยพิจารณาว่าผู้ทดลองปฏิบัติงาน สมควรจะได้คะแนนในแต่ละรายการเท่าใด หากรายการใดได้คะแนนต่ำกว่า 60% ของคะแนนเต็มให้เสนอแนวทางแก้ไขลงในช่องหมายเหตุว่าควรดำเนินการอย่างไร

ตอนที่ 4 ให้ผู้ประเมินกรอกข้อความที่เหมาะสมลงในช่องว่างและลงชื่อ และเสนอผลต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับต่อไป